



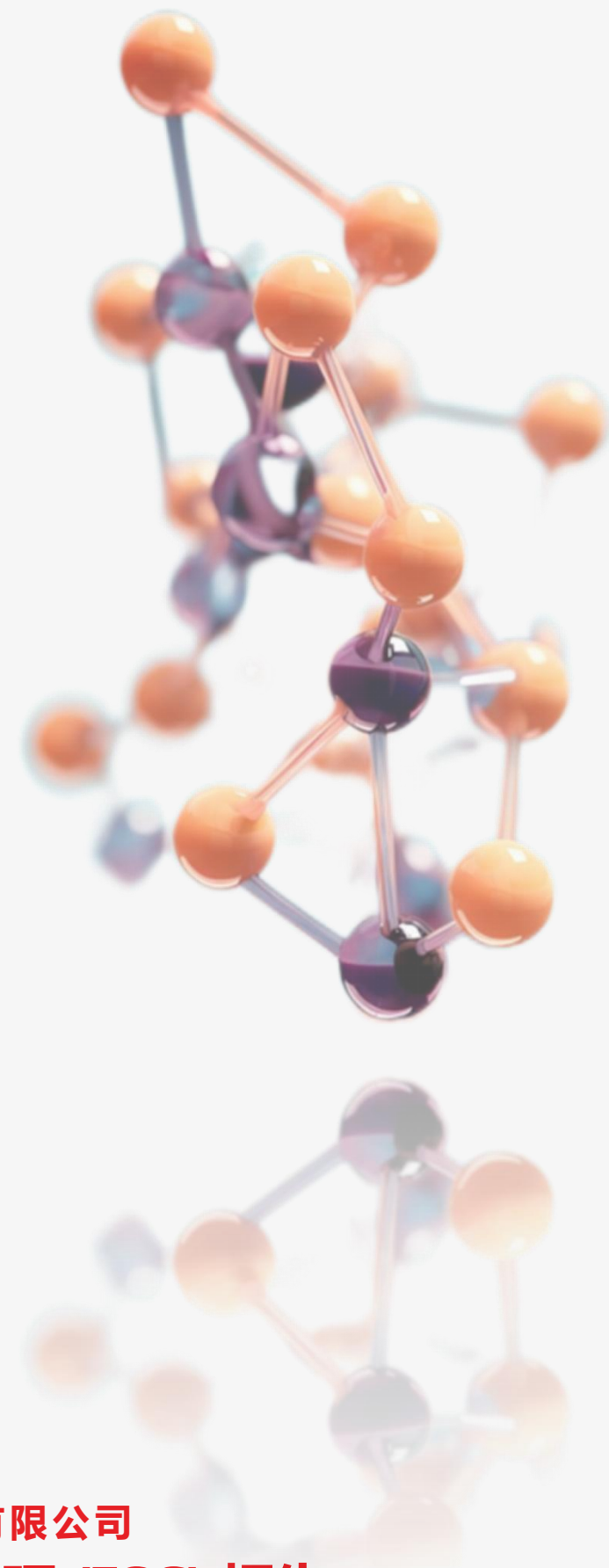
地址：辽宁省辽阳市宏伟区万和七路38号

邮编：111003

网址：www.oxiranchem.com

电话：0419-5588863/021-69830086

2024年度
辽宁奥克化学股份有限公司
环境、社会及治理 (ESG) 报告



目录

01 稳健治理，强基固本

报告导读	01	坚持党建引领	23
领导致辞	03	深化治理体系	31
关于我们	05	完善合规风控体系	41
实质性议题管理	19	筑牢信息安全防线	44

02 绿色循环，环保先行

优化环境管理	49
高效利用资源	58
应对气候变化	60
倡导生态循环	61

关键绩效	117
未来展望	124
意见反馈	125

03 科技赋能，品质致胜

加速创新驱动	67
推动数智转型	71
夯实产品质量	73

04 以人为本，聚力前行

注重员工安全	79
维护员工权益	87
关心员工成长	91
丰富员工生活	97

05 共赢发展，共筑和谐

优化客户服务	105
促进多元合作	109
践行责任担当	114

报告导读

本报告是辽宁奥克化学股份有限公司环境、社会与治理（ESG）报告，本报告详细阐述辽宁奥克化学股份有限公司及其所属分、子公司（以下简称“奥克股份”、“公司”或“我们”）于 2024年度将ESG 管理融入公司管理和运营，为利益相关方创造经济、社会、环境综合价值所做的努力、推行的工作与取得的成果，向利益相关方披露公司积极应对可持续发展机遇和挑战。我们希望以本报告为契机，促进与利益相关方的沟通，共同推进可持续发展。

时间范围

除非特殊说明，本报告期限为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“本年度”或“本报告期”）。

报告范围

除另有注明外，本报告的主体范围涵盖辽宁奥克化学股份有限公司及其所属分、子公司，着重汇报本报告期内与其核心业务相关的ESG绩效，以及相关政策与管理情况。

发布周期

辽宁奥克化学股份有限公司环境、社会与治理（ESG）报告为年度报告，每年定期发布。

报告依据

本报告依据深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》编制。同时参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2022）、国际标准化组织《社会责任指南》（ISO 26000: 2010）、国家标准GB/T36000《社会责任指南》和联合国2030可持续发展目标（SDGs）等。

按上述指引及标准中的报告原则进行实质性议题重要性分析后的评估结果亦作为选择披露信息的依据。

资料说明

本报告所引用的历年资料为最终统计资料，其中财务资料如与年报有出入，应以年报为准。

本报告中的财务资料货币币种以人民币为单位，特别说明除外。

指代说明

本报告中，除文意另有所指外，下列词汇应具有以下含义：

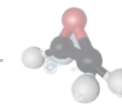
“中国”	中华人民共和国
江苏奥克	江苏奥克化学有限公司
四川奥克	四川奥克化学有限公司
广东奥克	广东奥克化学有限公司
海南奥克	海南奥克化学有限公司
吉林奥克	吉林奥克新材料有限公司
奥克药业	辽宁奥克药业股份有限公司
武汉奥克	武汉奥克化学有限公司

获取方式

电子版下载地址如下：

深圳证券交易所：<http://www.szse.cn>

辽宁奥克化学股份有限公司官网：<http://www.oxiranchem.com>



领导致辞



转型升级 减亏增效

面对复杂的市场形势，公司深入贯彻落实“五个全面”经营管控指导思想，坚定信心迎接挑战，转型升级减亏增效，全年实现安全环保达标，实现主要经营目标。子公司奥克药业和辽阳奥克稳中求进，四川奥克和广东奥克加速转型升级，江苏奥克科学管理降本增效成效显著。

凝心聚力 政治引领

公司深入学习领会党的二十届三中全会和中央经济工作会议精髓，坚守政治立场，笃定发展信念。管理团队携手全员，砥砺前行，敢为人先，精粹实业，精进主业。党员勇立潮头，充分发挥模范引领作用，组建党员突击队，紧扣公司战略，高效推进工作进程。以党建引领工建，号召全员与奥克股份并肩作战，共渡难关，携手前行。

人才强企 文化聚人

人才是企业发展的核心动力，公司坚持“人才强企”战略，不断优化人才结构，提升员工素质，为公司的持续发展提供了坚实的人才保障。同时，公司注重企业文化建设，秉承以人为本的核心理念，营造积极向上的工作氛围。通过举办各种文化活动，增强员工的凝聚力和归属感，激发员工的创造力和工作热情。

运筹帷幄 战略制胜

公司始终保持立足环氧创造价值的战略定力，巩固供需关系，推动国内减水剂聚醚头部企业协同发展，全面布局环氧衍生绿色低碳新能源新材料产业。改造升级吉林奥克，建成万吨级锂电池电解液添加剂。勇抓国家西部战略机遇，加速推进四川奥克电解液溶剂项目，规划设计江苏奥克二期项目，巩固扩大新能源新材料战略合作伙伴关系，上海奥克乔迁新址，海南奥克谋划新篇。

科技强企 创新驱动

公司召开科技创新工作会议，专精特新产品层出不穷。自主开发的ES等新产项目品实现产业化，OX系列涂料分散剂进入应用评价，环氧衍生光固化单体中试告捷，新型消泡剂蓄势待发，造粒新工艺已投产运行，创新成果斐然。

深化改革 科学管理

公司完成由经营管控向战略管控的经营模式转变，将子公司由生产型工厂上升为经营主体，将事业部及中心由费用中心转变为利润中心。公司数字化CRM系统、费控及全面预算系统建成投入使用，数字化安环管控中心一期建成投用，设备采集监控系统初步建成。公司出台并实施了专业管理和技术岗位薪改指导意见，开展专业技术人才评聘工作。实现了安环和风控集中管控。确定了领导班子分工及矩阵式管理新模式。

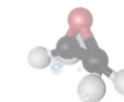
勇担责任 和谐发展

公司成功承办了“第七届环氧产业发展论坛”，承办了辽宁省职业技能大赛辽阳市选拔赛。主持召开了中国石化联合会环氧专委会主任委员会议和辽宁省石油和化学工业协会年会，出席了夏季达沃斯和国家省市相关重要会议，积极参政议政建言献策。爱心帮扶困难员工，加强ESG管理，开展集体协商，勇担社会责任，实现和谐发展。

锦上添花 实至名归

公司荣获“辽宁省专利二等奖”和辽阳市“科技创新十强”奖，奥克药业荣获“辽宁省制造业单项冠军企业”和“辽宁省民营示范企业”，广东奥克荣获“广东省制造业单项冠军企业”。辽阳奥克丙班获得全国“安康杯”优胜班组，江苏奥克荣获江苏省“优秀劳动关系和谐企业”称号，吉林奥克荣获“吉林省职工之家”称号，武汉奥克荣获“武汉市五一劳动奖状”。

这一年的奋斗，让我们更加坚定了对“政治引领、文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”经营管控总方针的自信。面向未来，我们坚信以习近平同志为核心的党中央的领导，坚信我国经济长期向好的支撑条件和基本趋势没有变，坚信奥克文化聚人、科技创新、产能布局和行业领军的优势没有变。我们将加速构建奥克股份新发展格局，为客户、员工、股东和社会等利益相关方创造更大的价值！



关于我们

公司概况

辽宁奥克化学股份有限公司（300082）是环氧精深加工行业首家上市公司，专注于环氧树脂衍生精细化工高端新材料的研发与生产经营。旗下上海、江苏、辽宁、四川、广东、武汉、吉林等20多家子公司，公司聚焦五个全面，以“提质增效支撑传统业务，专精特新引领新兴板块，创新开拓培育未来产业”为工作方针，所生产产品在高铁、地铁、机场、高速公路基础建设方面绿色发展，传递梦想；在日化、洗涤、医药、电子、汽车、纺织印染等领域创造美好，带来希望。

三十余载光阴，矢志不渝，公司始终致力于化学工业领域的发展。1992年奥克诞生，2000年股份制改革；2010年，荣耀上市。荣获国家首批创新企业、重点高新技术企业、优秀民营科技企业等殊荣，并设国家博士后科研工作站及国家级技术中心。



政治引领

奥克始终坚持党的政治引领，听党话、跟党走，拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，加强奥克党建工作，引领奥克文化建设，开展理想信念教育，发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，全面促进奥克人才健康成长和企业健康发展。

文化聚人

“共创共享、共和共荣”的奥克文化的核心价值观，是党培养教育和政治引领的必然结果，是奥克正确处理人与人、员工与企业、企业与企业、企业与国家、社会及自然关系的基本准则，是奥克建设以奋斗者为本的志同道合团队和建立法人战略合作关系的核心凝聚力，是奥克使命愿景与发展战略形成的内在要求，是奥克创新驱动与科学管理的动力源泉，是奥克文化自信与和谐发展最根本的保障。

战略制胜

坚持奥克基本发展战略、可持续发展原则和经营管理总方针，以共创共享为价值导向，以改革创新为根本动力，以市场、客户经营为中心，加强并创新文化、人才、科技、资本和规划等战略管控，坚定信心转方式、改革创新调结构、破釜沉舟提质量、背水一战增效益。

创新驱动

坚持“以市场为导向，以自主创新为基础，产学研深度融合和国际合作相结合”的科技创新方针，拥有国际化高水平科技创新团队和国家级创新平台和奥克成果转化创新院，创新减水剂聚醚、高端医药辅料等一流产品，开发“世界首创、国际领先”的环氧绿色低碳关键技术等，科技创新持续驱动奥克高质量发展。

科学管理

奥克的文化决定了奥克员工是奥克管理的主体，形成了奥克文化与制度化相融合的科学管理体系。奥克管理如同激光发生器，使每个员工的激情与创造力得以同频共振，追求卓越、快乐工作、创造价值。致力于公司治理，将文化建设干部培养和战略规划投资孵化的母公司战略管控与子公司以客户为中心的卓越绩效运营和信息化管理有机结合，为奥克高质量发展提供管理保障。

和谐发展

坚持党的政治引领，坚持奥克“共创共享、共和共荣”的核心价值观，坚持重大事项集体协商，积极构建和谐劳动关系，充分维护员工合法权益，统筹兼顾客户、员工、股东、家属以及供应商、同行企业、相关机构和社区等八大相关方的利益，不断增强相关方的安全感、获得感、幸福感。参政议政、责任担当、扶贫攻坚，和谐发展。

关于我们

发展历程与展望



1984-1991年 孕育奥克

1988年
朱建民在大连理工大学完成了《窄分布乙氧基化催化的研究》硕士论文，奠定了奥克发展的理论基础。

1991年
1月，朱建民率领刘兆滨等在北京合成化学厂进行PEG20000技术转让放大试验。



1992-1999年 创建奥克

1992年
9月，朱建民率领刘兆滨和董振鹏成立了公司筹建小组，成为了奥克三位创始人。12月5日，辽阳市工商局正式下发了辽阳奥克化学品公司营业执照。



2000-2009年 世纪奥克

2000年
1月1日，奥克发布了《奥克世纪宣言》。朱建民、刘兆滨、董振鹏和仲崇纲发起创立了奥克第一个股份制公司——辽阳奥克化学有限公司。



2010-2019年 上市奥克

2010年
5月20日，众嘉宾和董事长朱建民共同敲响奥克股份上市的钟声。

9月，锦州阳光能源奥克多晶硅切片项目签约仪式。

2018年
12月，与中科院过程所深度融合创新开发的万吨级碳酸乙烯酯中试技术世界首创、国际领先。



2020-2034年 全国奥克

2020年
5月24日朱建民在委员通道上的发言：让产业链供应链畅通，保主体保就业保民生。

2021年
奥克股份“十四五”发展目标：建成国内领先、国际先进的绿色低碳的环氧衍生精细化工与新能源新材料的制造商！

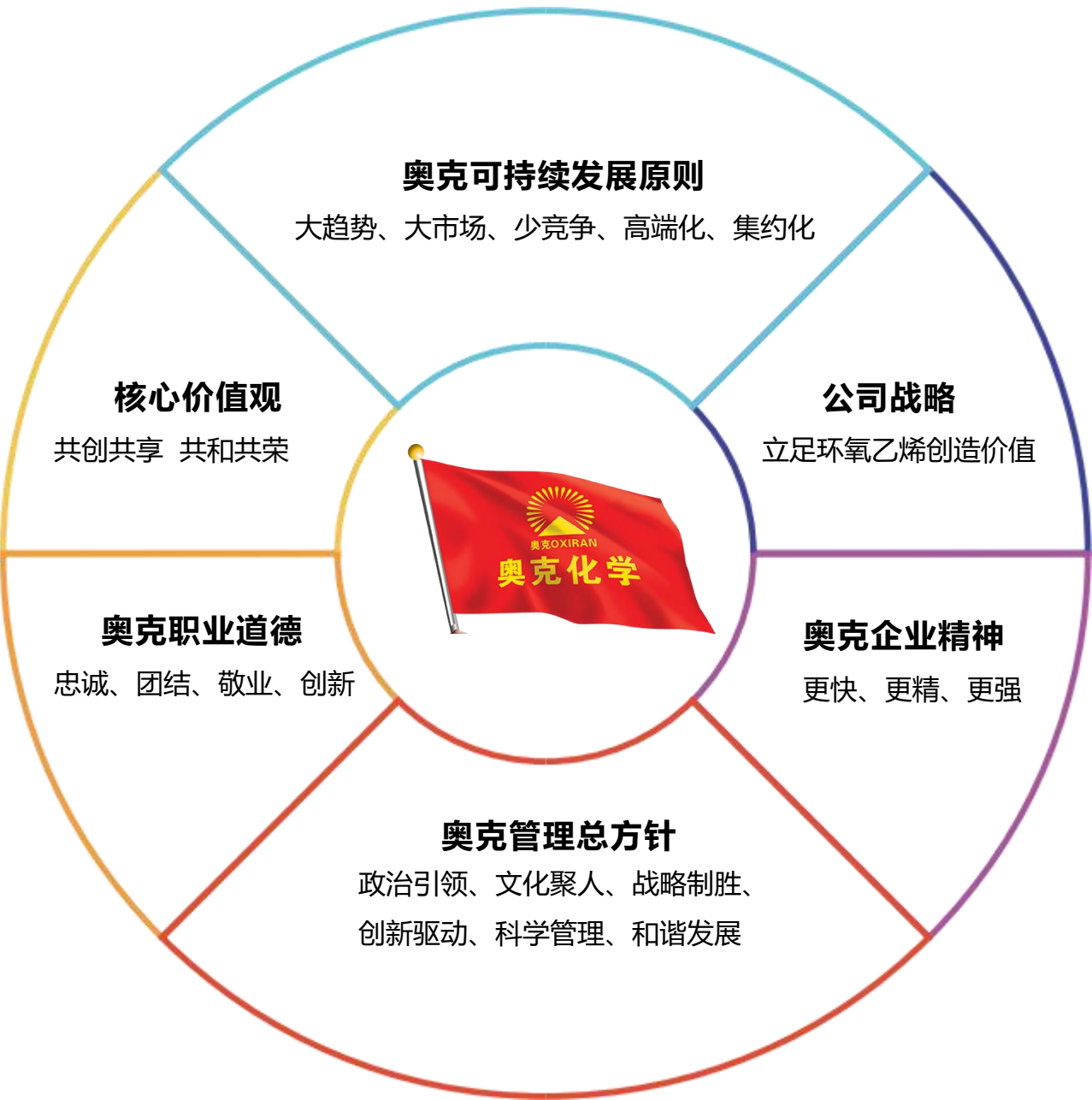


2035年—— 腾飞奥克

2035年
建成世界一流绿色低碳的环氧衍生精细化工与新能源新材料的制造商！



企业文化



奥克化学LOGO的创意由来
THE ORIGINALITY OF OXIRANE CHEMICALS LOGO

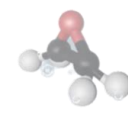
奥克化学
OXIRANE CHEMICALS

环氧乙烷衍生化学品
OXIRANCHEM



新使命

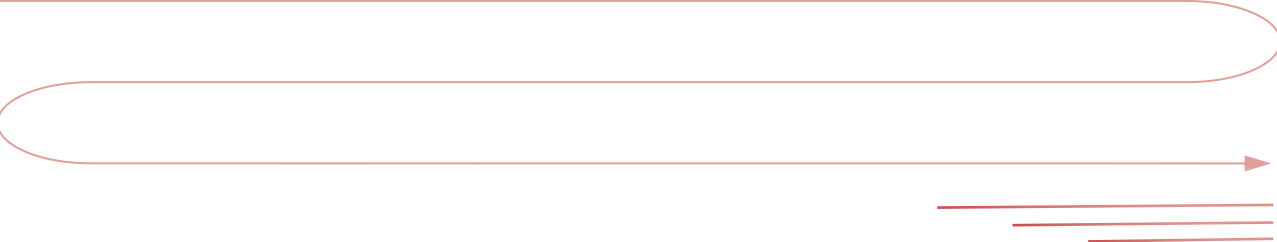
- 
- 以奋斗者为本组建志同道合的团队
 - 依靠科技创新创业，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值
 - 追求员工、企业、国家、社会和自然的和谐发展
 - 共创共享物质成果、共和共荣精神财富
 - 努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工与新能源化工新材料的制造商



奥克股份“十四·五”规划七大目标

目标一	巩固扩大环氧衍生主业的领军地位	
目标二	培育发展新材料及高端化学品产业	
目标三	加大科技创新投入促进高质量发展	
目标四	形成以内循环为主的双循环新格局	
目标五	基本实现数字化和智能化运行管理	
目标六	队伍文化信念坚定且本领作风高强	
目标七	统筹兼顾和谐发展践行奥克新使命	

可持续发展治理架构



董事会

董事会是公司ESG工作的最高决策机构，对本公司的ESG策略及汇报承担责任，定期听取并审阅战略委员会对ESG工作进度的汇报，并对ESG工作方针进行指导。

战略委员会

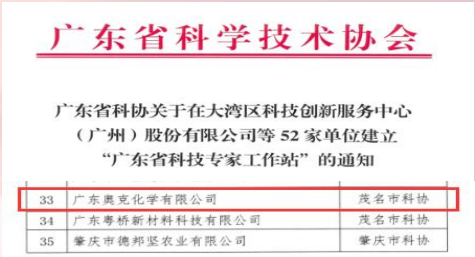
董事会下设战略委员会，主要负责对公司长期发展战略相关事宜进行研究，并提出建议。战略委员会主要职责包括：

对公司ESG管理总体目标、管理策略及管理方针等进行研究并提出建议。	对公司ESG相关风险及机遇进行研究并提出建议。	对须经董事会批准的公司ESG重大事项进行研究并提出建议。	对其他影响公司可持续发展的重大事项进行研究并提出建议。
-----------------------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------------------

ESG工作小组

ESG工作小组负责做好战略委员会关于ESG事项决策的前期准备工作，包括收集公司有关部门或控股（参股）企业上报的ESG重大事项的议题、报告以及其他有关资料，并对资料进行审核，签发书面意见后，向战略委员会提交正式提案。

可持续发展荣誉奖项



广东奥克——广东省科技专家工作站



武汉奥克——专家科创工作站评价



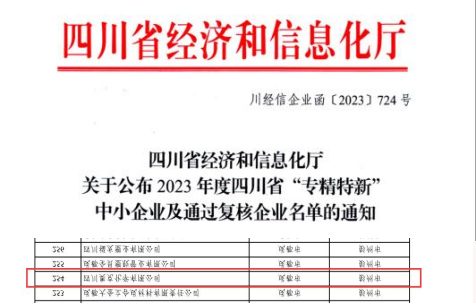
吉林奥克——新型研发机构



江苏奥克——绿色工厂



辽宁奥克——高新技术企业



四川奥克——专精特新企业



四川奥克——企业技术中心



吉林奥克——专精特新企业



吉林奥克——高新技术企业



江苏奥克——专精特新企业



广东奥克——专精特新企业



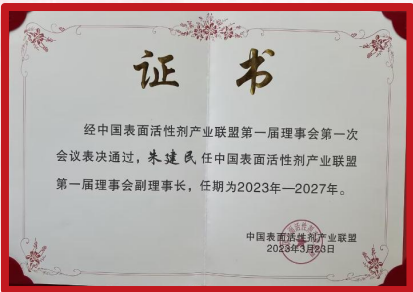
广东奥克——创新型中小企业



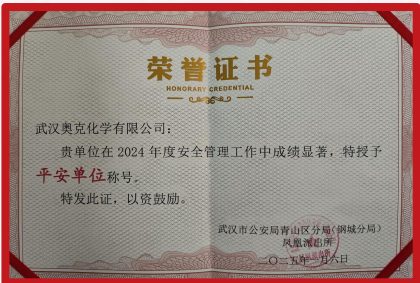
四川奥克——高新技术企业



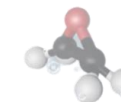
江苏奥克——高新技术企业



中国表面活性剂产业联盟第一届理事会副理事长



武汉奥克荣获“平安单位”称号



可持续发展议题分析与评估

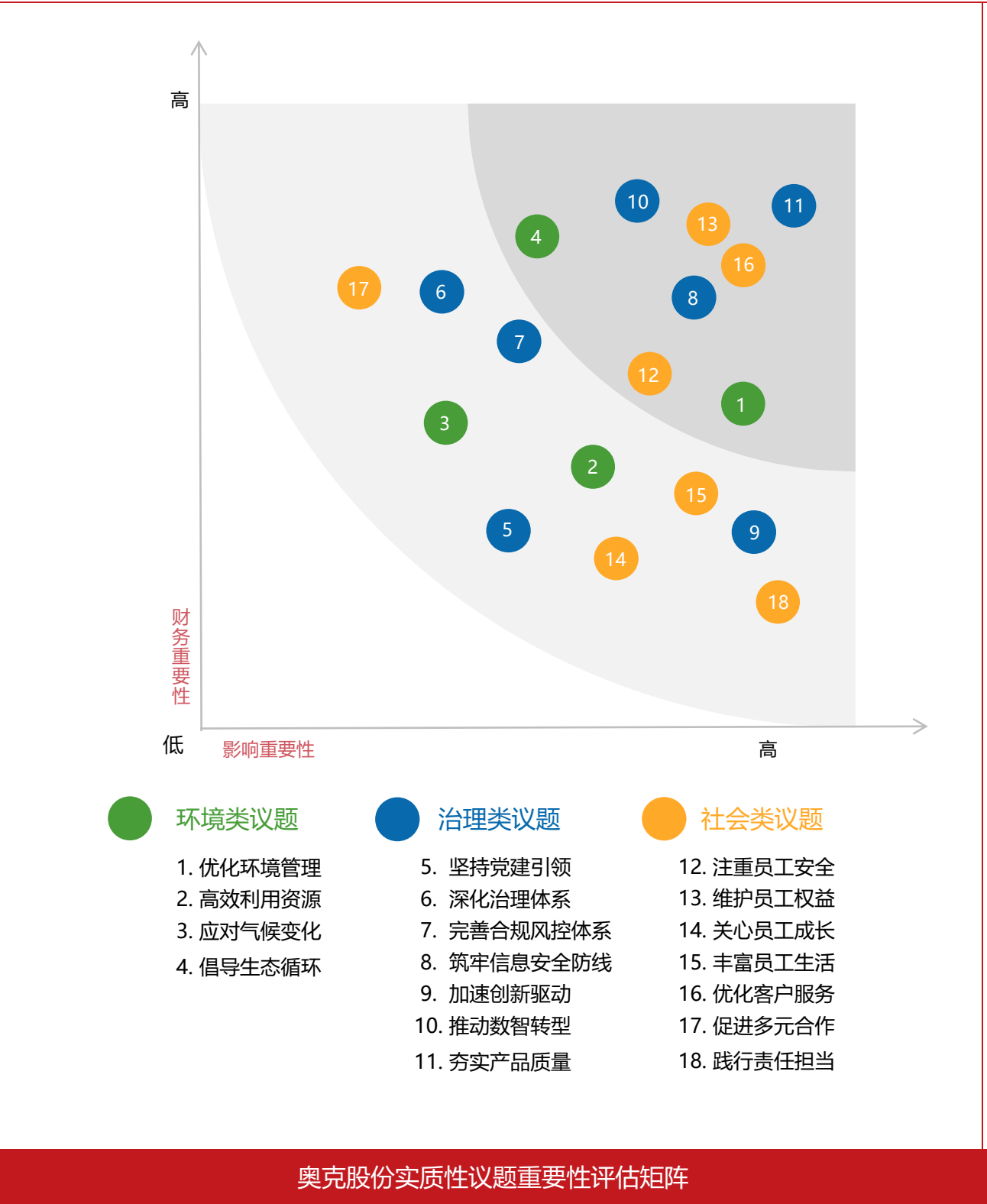
本年度，为了解各利益相关方对奥克股份可持续发展的关注重点，公司系统性地开展了可持续发展实质性议题识别与重要性分析工作。

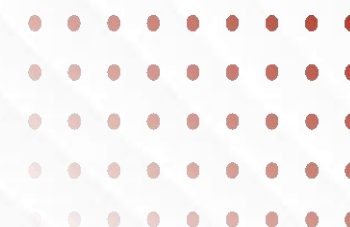


针对18项实质性议题，公司采用以下流程进行了重要性评估：

- 采用在线问卷等形式进行利益相关方调查
- 与相关领域专家共同进行了实质性议题分析与讨论
- 对各利益相关方的意见和对实质性议题重要程度的排序进行了公允、平衡的分析

按“影响重要性”与“财务重要性”两方面生成最终的实质性议题重要性矩阵图。
公司董事会及管理层团队对实质性议题分析结果进行了审阅和批复，并结合经营情况提供了可持续发展建议。





稳健治理，强基固本

Steady governance, strong foundation and solid foundation

01

01

坚持党建引领
深化治理体系

完善合规风控体系
筑牢信息安全防线



坚持党建引领



奥克股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以学为先、学以致用、以学促行、以学促干，坚持“四融合一树立”党建工作法，将理论学习成果融于实践，强化党的政治引领，为全面提升新的核心竞争力，推动形成新质生产力，实现经营质的有效提升和量的合理增长，实现可持续的高质量发展保驾护航。



引领思想政治文化，坚定信心

忆初心，强党性——庆祝党员政治生日活动

为强化党员的身份意识和责任意识，2024年7月，公司党总支精心组织了“庆党员政治生日，忆初心强党性”党员政治生日庆祝活动。此次活动让党员们深刻感受到了党组织的关怀，增强了党员的归属感与使命感。



组织开展学习新中国成立75周年经济发展成就综述等相关课程

2024年10月，公司全体党员开展线上党员学习，深入学习了新中国成立75周年经济发展成就综述、中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定以及总书记在全会上的重要讲话，通过学习的开展更有助于党员们深入理解党的指导思想，并将这些精神融入到日常工作和生活中。



组织观看十四届全国人大二次会议——学习雷锋精神

公司注重党建引领，将党的理论与企业文化紧密结合，确保企业发展的正确方向。2024年3月，公司党总支组织观看了十四届人大二次会议，并深入学习传承雷锋精神。党员们积极交流心得，纷纷表示今后将时刻谨记将雷锋精神融入到日常工作中，以实际行动践行社会责任。通过这些活动，奥克股份进一步提升了企业的凝聚力和向心力，展现了企业的良好形象。



组织开展“践行对党忠诚 担当时代先锋” 主题党员培训

2024年11月，公司围绕“践行对党忠诚 担当时代先锋”为主题开展党员培训，学习习近平总书记在民族团结进步表彰大会上的讲话精神等内容。通过学习的开展更有助于党员们深入理解党的指导思想，并将这些精神融入到日常工作和生活中。



开展“学条例明党纪 强党性践使命” 集中学习活动

2024年5月，公司党总支组织开展党员学习培训，开展“学条例明党纪 强党性践使命”集中学习活动。深入学习了新修订的《中国共产党纪律处分条例》并围绕专题开展学习讨论，交流学习体会和感悟，切实增强了贯彻落实的自觉性，结合工作实际，党员同志明确了在推动企业各项工作发展中的使命和责任。



提升专业技能水平，党建赋能

开展主题党日活动——服务保障全面振兴新突破三年行动攻坚之年

奥克股份重视和强调党建活动的重要性，认为这是推动企业社会责任和可持续发展的重要力量。2024年2月，奥克股份党总支组织开展2月主题党日活动——服务保障全面振兴新突破三年行动攻坚之年；机关党支部组织召开民主生活会，开展支部对照检查，党员批评与自我批评、民主测评等工作。



党员及员工安全理念宣讲活动——《总经理安全大讲堂》

2024年6月，公司组织党员群众参加总经理安全大讲堂报告，总经理为全体员工进行了安全教育宣讲，在场的党员及员工深受教育，同时对新安法以及企业是安全生产的责任主体有了更进一步的理解，本次宣讲鼓励员工在企业安全生产过程中真正发挥党政同责，一岗双责、齐抓共管，为公司安全发展奠定坚实基础。



开展主题党员培训——“乘势而上 聚势攻坚”



2024年12月，公司围绕“乘势而上 聚势攻坚”主题开展了党员培训，学习了《中国共产党纪律处分条例》、《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导读本》，学习了习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上的讲话精神及习近平总书记在出席二十国集团领导人第十九次峰会上的讲话精神。



开展主题党员培训——“践行对党忠诚 担当时代先锋”

组织开展“党建引领 筑牢企业应急能力建设”消防月活动

2024年11月，公司党总支特邀辽宁省宣教中心王主任到公司进行消防安全现场培训，培训内容涵盖消防安全警示片播放、系统的消防安全知识讲解、实用的应急逃生技能传授、消防设施正确使用方法演示等多个重要方面。在逼真的模拟场景中，员工们亲身体验了火灾发生时的紧张氛围，按照所学逃生技能有序疏散，有效提升了应对突发火灾的实际能力。



公司“PEG切片优化项目”党员突击队由18名党员组成，2024年12月，党员突击队员深入贯彻“破釜沉舟、背水一战”的战略举措，重点突击PEG切片工艺优化，实现降本增效，并减轻了员工劳动强度，提升员工三感。党员突击队员根据各自专业特点，各司其职，从安全、环境、客户需求、质量、设备多角度深入现场开展突击工作，细心观察、深入分析、大胆创新、果断决策，为公司经营做出了贡献。

筑牢党建思想根基，笃行致远

参观白乙化烈士故居主题党日活动

为缅怀革命先烈，传承红色基因，2024年4月，辽阳公司组织全体党员开展参观白乙化烈士故居主题党日活动，对先烈缅怀、向英雄致敬，以最朴实而真诚的方式，表达对革命先烈的追思与崇敬之情，在缅怀中唤醒记忆，汲取奋进力量，不忘初心、牢记使命，以更加饱满的热情投入到工作中去。



组织开展上市十四周年升旗仪式及双庆生日宴

为庆祝奥克股份上市十四周年，公司党政工提前部署制定活动方案，于2024年5月组织开展了庄严的升旗仪式及双庆生日宴。



组织开展党日主题活动——全面推进美丽中国建设

2024年6月5日是第53个“世界环境日”，本次活动主题是“全面推进美丽中国建设”。

公司积极响应活动号召，开展了一系列的宣传活动：安环生产部组织对进厂员工发放印有环保宣传标语与奥克文化的小扇子；党、政、工三方联合开展了“从我做起、让家园更美丽”主题活动，净化、美化厂区环境，全员齐心协力为建设清洁美丽奥克、文明美丽家园贡献一份力量。

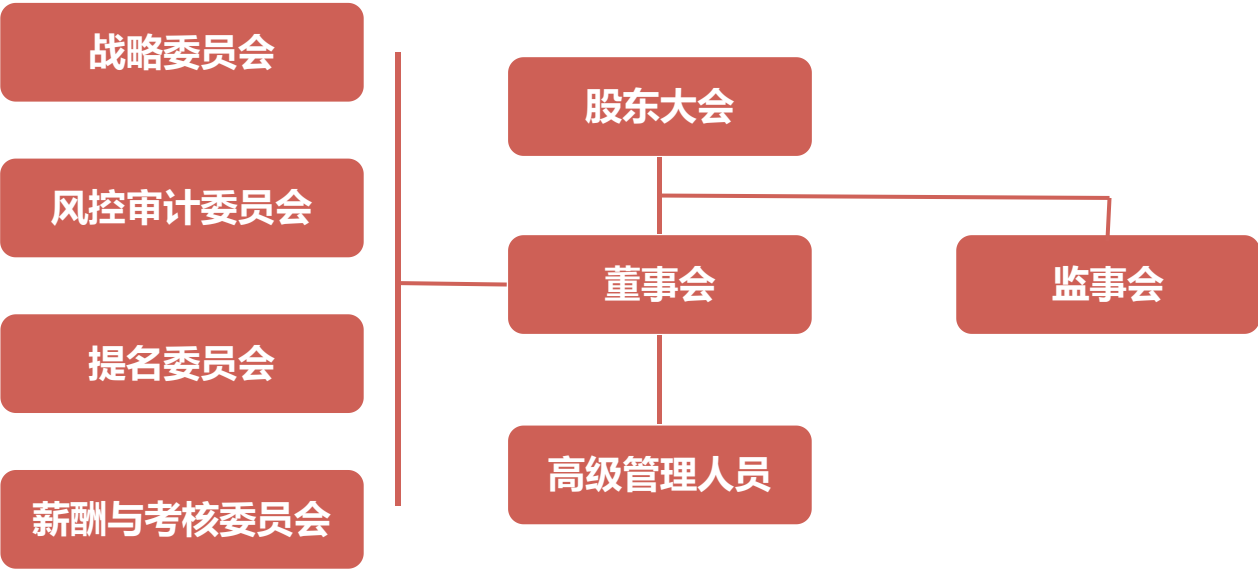


深化治理体系

奥克股份认真贯彻国家战略方针，稳步健全企业治理结构，不断完善合规管理体系建设，维护公司高质量运营水平。本年度，公司积极推进强化合规管理、风险管理和内部监督工作，持续深耕廉洁体系建设，在完善中国特色现代企业制度、提高公司运营效率上取得显著成效。

治理架构

奥克股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等国家法律法规，持续提升治理水平，不断完善由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理架构，深化“三会”管理，建立权责分明、科学高效的规范运作机制，为公司可持续高质量发展奠定坚实基础，促进战略目标的顺利实现。



股东大会是公司的最高权力机构，依法行使的职权包括：决定公司的经营方针和投资计划；选举和更换由非职工代表担任的董事、监事；决定有关董事、监事的报酬事项，审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案等。2024年，奥克股份召开1次股东大会，共审议通过19项议案。



董事会是公司的经营决策机构，依法行使其职权，对股东大会负责。公司董事会设立战略委员会、风控审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。其中，风控审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，风控审计委员会的召集人为会计专业人士。截至本报告期末，公司董事会共有9名董事，其中包含有独立董事3名，女性董事1名。2024年，奥克股份共召开5次董事会会议，审议通过39项议案。



监事会是公司的监督机构，对股东大会负责。监事会依法行使职权，检查公司财务；对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议；当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正。截至本报告期末，公司监事会有5名监事，均为男性，其中包括有职工监事2名。2024年，公司共召开了4次监事会，对公司定期财务报告、内部控制执行及其他有关重要事项进行了认真审议，共审核通过18项议案。



管理层的主要职能包括主持公司生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作。董事会定期检查授予管理层的职能及其工作情况，确保公司有效运营、保证股东利益。截至本报告期末，本公司高级管理人员为8名，其中包括1名女性。

深化治理体系

2024年公司董事会的战略管控指导思想经过董事会反复讨论研究确定，同时积极采纳利益相关方的意见与建议，在坚持奥克股份基本发展战略、可持续发展原则和经营管理总方针的基础之上，仍将以改革创新为根本动力，以市场客户经营为中心，并将文化、人才、科技、资本和规划等作为战略管控的主要内容。努力为客户、员工、股东和社会等利益相关者创造更大的价值。

2024年度，
围绕“五个全面”战略管控指导思想，公司**19**项年度重点工作任务全部完成。



奥克股份召开2023年年度股东大会



2024年5月，奥克股份召开2023年年度股东大会，会议由公司董事会召集、董事长朱建民主持，公司董事、监事、高级管理人员列席。为方便股东参与投票，会议提供了网络投票方式，和现场表决方式召开会议。

会议审议通过了《公司2023年度董事会工作报告》、《公司2023年度监事会工作报告》、《公司2023年年度报告全文及摘要》、《公司2023年度利润分配方案》、《公司2023年度财务决算报告》及相关制度修订等**19**项议案。

朱建民董事长代表董事会重点报告了董事会2023年的主要工作情况以及2024年董事会经营管理指导思想与主要工作计划，监事会主席仲崇纲代表监事会报告了《2023年度监事会工作报告》。



深化治理体系

公司各治理主体谨遵法度、勤勉尽责，全责法定、权责透明、协调运转、有效制衡公司的治理机制不断完善。为保障各治理主体决策程序依法合规有效开展，公司在充分发挥《公司章程》基础作用的同时，制定了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等制度，为股东大会、董事会、监事会、经理层权责和保障各治理主体进行科学决策提供了有效的制度依据。

公司始终尊重决策程序严肃性，规范会议安排、规范议案征集、规范议案格式、规范审议与表决程序、规范信息保密和信息披露，做到各治理主体对重大事项应议尽议，确保决策程序规范有序。

奥克股份成功入选中国上市公司协会两项评选

2024年12月，奥克股份荣获中国上市公司协会颁发的“2024年上市公司董事会秘书履职评价4A评级”和“2024年度上市公司董办优秀实践案例”荣誉证书。



贯彻廉洁运营

奥克股份高度重视廉政建设，深入贯彻廉政建设责任制，从明确管理责任、强化制度建设、落实监督检查、强化风险防控、加强教育管理等方面不断提升员工廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。

本年度，公司未发生贪腐与不正当竞争等商业道德行为方面的负面事件。

廉洁意识宣传

奥克股份严格遵守相关法律法规，持续推进廉政文化建设和反腐败工作，持续完善监督工作机制，统筹协调内部监督资源，建立目标统一、权责明确、上下联动、左右协同的监督体系。

2024年，公司坚持将廉政建设纳入中心工作，公司党委切实履行主体责任，党委书记履行第一责任人职责，党委成员严格落实“一岗双责”机制。公司纪委开展落实监督检查等工作，各类监督有机贯通，形成监督合力。公司明确廉政建设责任，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系和“齐抓共管”的工作格局。

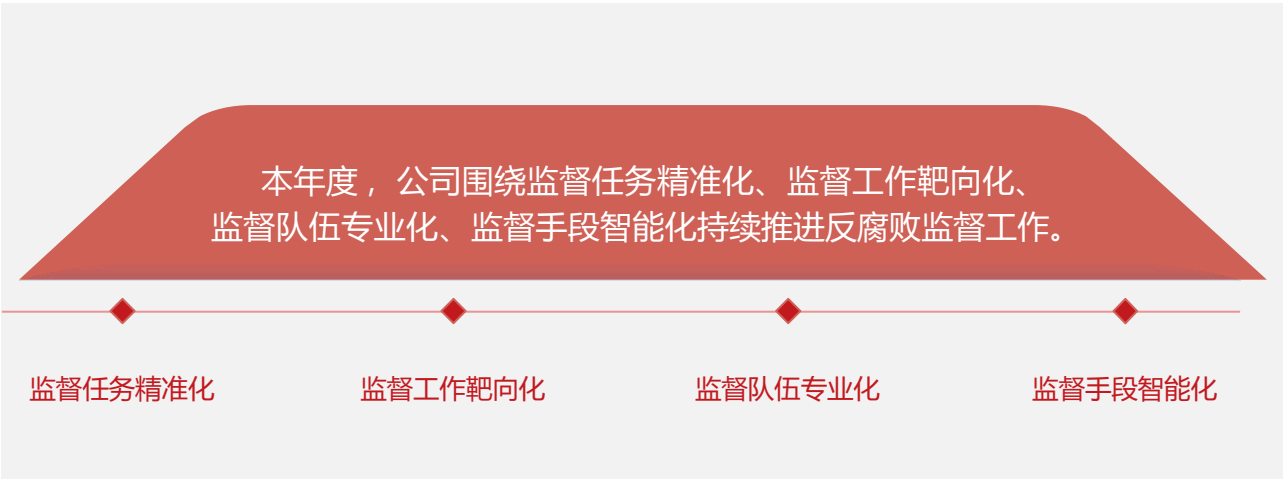


一堂别开生面的党课

2024年7月，公司举办了一堂别开生面的党课：《增强法律意识、营造企业良好法治环境》，分析了当前反腐倡廉的形势及走向，又结合实际列举了一些案例，指出了当前应该警醒和注意的问题，寓意深刻，发人深省，为全面提高广大党员干部素质，强化廉洁从政意识，增强抵御腐败的自觉性，起到了重要作用。

强化廉政监督管理

奥克股份坚持加强廉洁风险防控工作，建立纪委专责监督、职能监督、一线监督的自上而下三级监督体系，并定期开展各类专项监督工作。本年度，公司利用ERP平台，对产供销物流金的日、周、月状态进行监督。开展价格策略合规、采购价格等专项监督等。



奥克股份三级监督体系：

▶ 纪委专责监督：

立足规章制度，严肃查处违纪、违法、违规行为；强化对采购招投标、资产管理等关键岗位的监督，以及对重要节点、重点项目、重大决策部署落实等关键处的监督；落实对职能监督的再监督，确保廉政教育的针对性、管理的经常性、监督的有效性。

▶ 智能监督：

各职能部门履行职能监督，认真落实监督工作，建立职能监督台账，持续完善综合监督管理闭环体系，实现监督体系上下贯通、纵向衔接，达到监督职责的再强化、监督力量的再融合、监督效果的再提升。

▶ 一线监督：

纪检委员作为基层支部和企业的一线监督力量，向员工广泛开展廉洁宣传教育，拓宽信息收集渠道，定期开展谈心谈话，发现问题后及时向公司管理部门报告。



供应商
反贪腐管理



公司坚持“诚信合作、平等互利、共同发展”的原则，高效廉洁地与供应商开展采购业务，共同维护清廉正气的商业环境。

公司制定并贯彻落实《奥克股份供应商管理制度》、《奥克股份合同管理制度》等内部管理制度要求，并与供应商签订 保密及防止腐败行为合作协议，杜绝腐败行为发生。

公司定期通过公开信息渠道检查供应商贪腐情况，如发现供应商存在贪腐行为，公司将严格执行供应商反贪腐相关规定，将其列入黑名单，并立即终止合作。

本年度，与公司发生合作的供应商以不同形式签署廉洁协议或廉洁承诺书，做到供应商反贪腐管理全覆盖。



完善举报途径

公司设立了畅通的监督举报渠道，员工、消费者、供应商等利益相关方可通过信件、电话、网络邮件、现场受理等方式举报可能存在的贪腐、舞弊、不正当竞争、利益冲突等违法违纪行为。如出现举报情况，公司相关部门将严格按照相应制度受理、核查相关问题线索，确保问题得到妥善处理。

公司严格落实《奥克股份诉讼管理办法》、《奥克股份效能监察管理制度》、《奥克股份员工违规违纪管理办法》，对举报人信息和举报内容严格保密，相关工作人员需全部签署保密协议，确保举报人信息不被泄露，并严禁用任何形式对举报人和证人进行打击报复和陷害，切实做到严守举报人隐私并确保其行使自身的合法权益。

江苏奥克荣获扬州市企务公开民主管理先进单位

2023 年度全市企务公开民主管理先进单位	
宝应县	扬州兴轮绳缆有限公司 扬州中宝药业股份有限公司 宝应县润华静电涂装工程有限公司
高邮市	江苏现代照明集团有限公司 江苏华富储能新技术股份有限公司 高邮市灯具厂 江苏富莱士机械有限公司
仪征市	江苏中兴派能电池有限公司 江苏华纳石化工程集团有限公司 江苏奥克化学有限公司

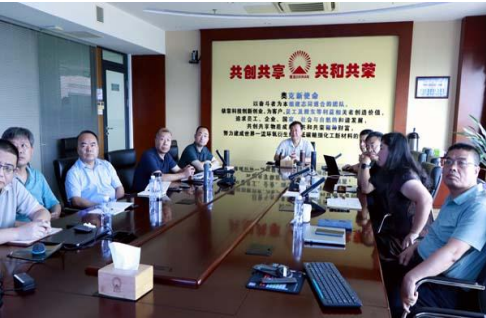
2024年2月，江苏奥克化学有限公司经过严格评审成功上榜，荣获扬州市2023年度企务公开民主管理先进单位荣誉称号。

江苏奥克是江苏省高新技术企业，生产绿色低碳的建筑混凝土减水剂聚醚和电动车锂电池电解液溶剂为主要的化工产品。近5年来，已连续进入扬州市民营企业前20强，连续三年纳税排名扬州市民营企业前4名。公司党、政、工三方同心协力融合发展，实现了职工创新成果见效有奖励，不同技术技能等级、不同学历层次及师带徒有津贴，取得劳模先进荣誉、技能比武竞赛好名次有补贴，助推公司又好又快高质量发展。

破釜沉舟背水一战 科学决策减亏增效

根据《关于子公司以上领导班子民主生活会暂行规定》要求，奥克股份总裁班子于2024年8月4日在江苏奥克采用现场会议方式召开以《破釜沉舟 背水一战科学决策 减亏增效》为主题的民主生活会。

此次民主生活会达到班子统一思想、统一认识、统一目标、统一行动的作用。面对当下经营形势，奥克股份总裁班子成员将创新突破、开拓进取，充分发挥科技创新、区域布局及行业领军优势，带领全体员工直面挑战、积极作为，以时不我待、只争朝夕的精神，全力以赴实现年度经营管理工作目标！



奥克股份召开2024年上半年经营工作会议

2024年6月，奥克股份召开2024年上半年经营工作会议。公司董事长带领与会人员重温了奥克文化，并号召大家目标始终如一，持之以恒、不懈努力。

全体员工要坚定不移地坚持奥克基本发展战略、可持续发展原则和经营管理总方针，以党建带工建增强奥克文化凝聚力，以共创共享为价值导向，以改革创新为根本动力，以市场客户经营为中心，全面贯彻落实“五个全面”战略管控指导思想，破釜沉舟提质量、背水一战增效益。



开拓思路谋发展 改革创新增效益

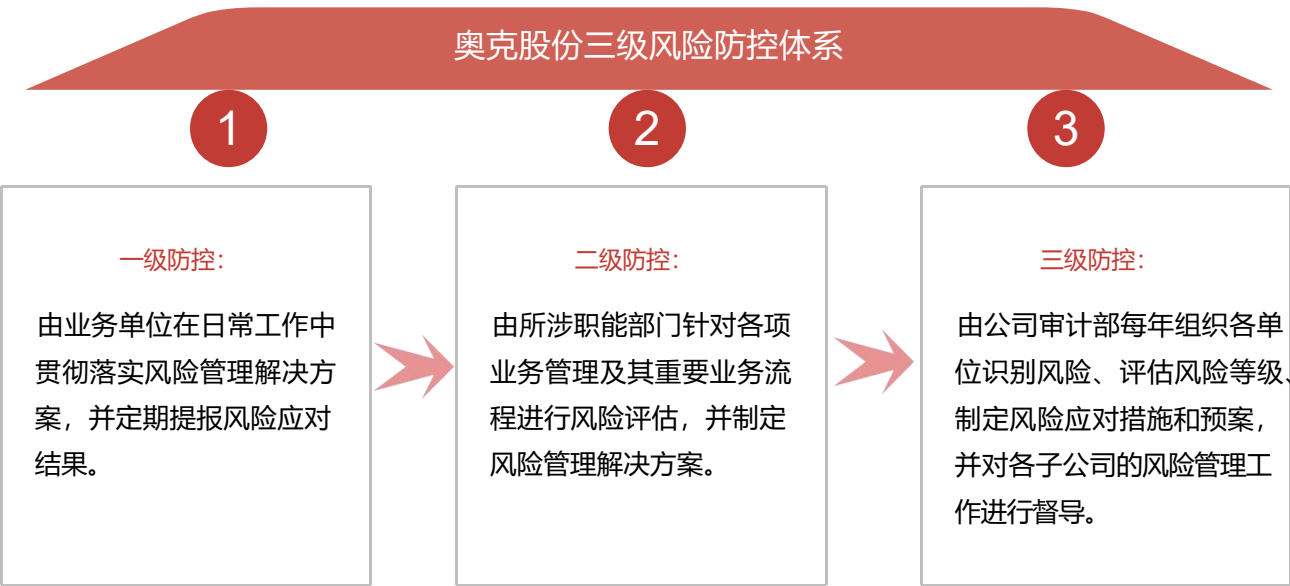
2024年6月，奥克股份管理层到武汉奥克指导生产经营和重点项目推进工作。此次走访调研进一步明确了武汉奥克的发展战略方向，为实现公司年度经营目标增添动力。

武汉奥克全员将更加坚定信心，充分发挥自主经营活力和区位优势，为奥克股份的可持续发展添砖加瓦、贡献力量。



完善合规风控体系

奥克股份紧紧围绕“全面科学管理”，以“筑牢风控底线，规范公司治理，践行社会责任，完善和运行管理体系并充分融合ESG管理”为主线，努力做到纪律和规矩行在严处，法制思维落到深处，大局意识抬到高处。与顾客需求“对路”，与领导关注点“合拍”，为领导决策提供信息。立足风险防控，为转型升级和扭亏增效保驾护航。





为保障公司的可持续发展，奥克股份不断完善、更新风险管理制度，加强风险识别、管理和报告等各体系流程的专业性和及时性，并持续关注内部控制系统的建设，构建起风险管理的护城河。

奥克股份结合公司经营管理特点、管控模式等实际情况，制定了公司《全面风险与内部控制管理手册》等相关制度，为公司平稳运营打下基础。

落实合规运营

奥克股份视合法合规运营为可持续发展的重要基石，严格遵守国家相关法律法规，制定了《合规管理办法》、《流程管理制度》等内部制度，并持续完善合规管理结构，深化法治合规体系建设，强化依法合规经营意识。本年度，公司未发生在环境保护、市场营销、产品服务等方面的重大违法违规事件。

深化合规体系建设

公司构建了完善的合规管理体系，加强制度引领作用，明确公司主要负责人为推进公司法治合规建设第一责任人，建立了以公司主要负责人为领导小组组长、以公司总法律顾问为工作小组组长的合规管理委员会，承担合规管理的组织和统筹协调工作，研究决定合规管理重大事项，指导、监督并评价公司合规管理工作。

强化合规管理力度

为防控可能存在的合规风险，公司建立了业务部门发挥主体作用、法律合规部门发挥牵头作用、审计纪检等监督部门发挥监督作用的合规管理三道防线，全面落实合规协同管理机制。同时，公司建立了违规事件报告机制，明确针对重大诉讼案件，需在规定时间内逐级上报；针对其他违规事件，需由各职能部门根据部门主管职责按业务领域进行管理，并在公司总部备案。

打造合规文化氛围

公司不断开展和组织普法宣传教育，组织员工进行法律法规和合规知识的普及教育，持续通过自行组织、邀请外部机构或参加线上培训等多种形式，对公司内部与各级企业进行合同风险防控等内容的专题培训，强化风险意识，营造并贯彻公司依法合规的文化氛围。

2024年全年，公司重点关注法律风险从“事前——事中——事后”全过程防控。

事前：规范合同文本、加强招标管理、加严供应商管理、费用类合同移至线上审核、审批，服务类合同管理移至费控系统实行强管控。

事中：合同稽核发现、下达并完成整改共11项。

事后：总结诉讼发现的管理问题，开展举一反三活动。

外部审计监督是公司内控体系之重要支柱。通过引入第三方作为公正评判，能够有效识别潜在风险，发掘改进空间。公司积极实施风险管理监督评价，强化风险防控，优化管理制度，促使内控水平显著提升。

2024年全年开展专项供应商现场审查并形成报告共20份，提出整改意见26条，其中判定为不合格的供应商有2家，已采取措施。



筑牢信息安全防线

信息安全文化建设

公司严格遵守《中华人民共和国保守国家秘密法》等法律法规，制定了内部规章制度，有序开展保障信息安全的各项措施。

公司设立网络安全与信息化领导小组，董事长作为领导小组组长，积极领导公司高管及全体员工开展信息安全保护工作。同时，公司设立了网络安全和信息化工作小组开展日常网络安全管理工作，重点实施以下保护措施：

边界防护

数据中心边界均部署防火墙，实现业务系统的安全防控，最小化应用系统互联网暴露程度

服务器防护

部署防护系统，实现服务器病毒查杀、木马黑客工具防护、漏洞管理等功能

内部运维管控

全部服务器运维均通过堡垒机，可有效防控非法访问，运维全流程均有审计录像

实时安全监控

设立网络安全监管平台，做到风险访问及时发现、及时处理

信息安全风险管理

公司重视培养员工信息安全保护意识，通过畅通信息安全线上赋能课程，定期为员工提供培训课程，强化员工信息安全与隐私保护意识。同时，公司重视信息安全风险管理，制定了风险管理步骤、目标，识别并制定了多项应对措施确保数据安全。

风险管理步骤	目标	对应策略
识别 (Identify)	明确网络资产及潜在风险	对系统、资产、数据和网络进行全面评估，识别可能面临的安全威胁和脆弱点，建立风险清单。
防御 (Protect)	保护网络 and 关键基础设施	制定并实施多层次的安全防护措施，包括访问控制、加密、防火墙等，确保关键服务的连续性和安全性。
检测 (Detect)	实时监测和发现潜在攻击	部署监控工具和检测机制，实时跟踪网络活动，识别异常行为，确保业务和保护措施正常运行，并快速发现网络安全事件。
响应 (Respond)	有效应对和处理安全事件	根据事件的影响程度，采取针对性行动，包括事件调查、损害评估、证据收集、事件报告和系统恢复，以最小化损失。
恢复 (Recover)	恢复系统并修复漏洞	将受影响的系统恢复至正常状态，分析事件根本原因，实施修复措施，并优化防护策略以防止类似事件再次发生。



强化知识产权保护

公司坚持将保护知识产权视为鼓励员工创新、促进经济发展、保障公平竞争的核心要素，严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，并制定《奥克股份专利管理办法》等内部制度规范知识产权保护工作，以构建完善的知识产权保护管理体系。

公司积极布局专利申请相关工作，协同技术专家与专业机构通过技术分解、背景调研等方式完成知识产权申请。此外，公司及时了解行业技术发展趋势，组织技术交流会，邀请专业人员对有关技术进行专利检索与分析，识别需要重点保护的关键技术，切实做到防范侵权风险。

2024年全年，奥克股份及各分、子公司共获得**31**项授权专利。
其中包括：

实用新型专利**20**项；
发明专利**11**项；



* 部分专利证书展示

绿色循环，环保先行

Green cycle, environmental protection first

02
05

优化环境管理
应对气候变化

高效利用资源
倡导生态循环

>>>>>>

优化环境管理

奥克股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《中华人民共和国节约能源法》及其他与节能环保相关的法律法规要求，持续完善环境管理制度建设，开展多样的环保措施，强化生态环境监督管理力度，全力推进环保治理工作。

公司认真履行环境管理主体责任，修订、制定了《环保设施管理规定》、《固体废弃物管理规定》、《污水、废气、噪声控制管理规定》、《环境因素识别与评价管理规定》等环保规章制度，持续健全完善了环保管理体系，配置了专职环保管理人员。公司不断强化环境管理体系建设，所有子公司全部通过环境管理体系认证。

关键环保绩效

2024年度，奥克股份计划全年环保投入971万元，全年累计使用环保费用939万元，完成计划97%。

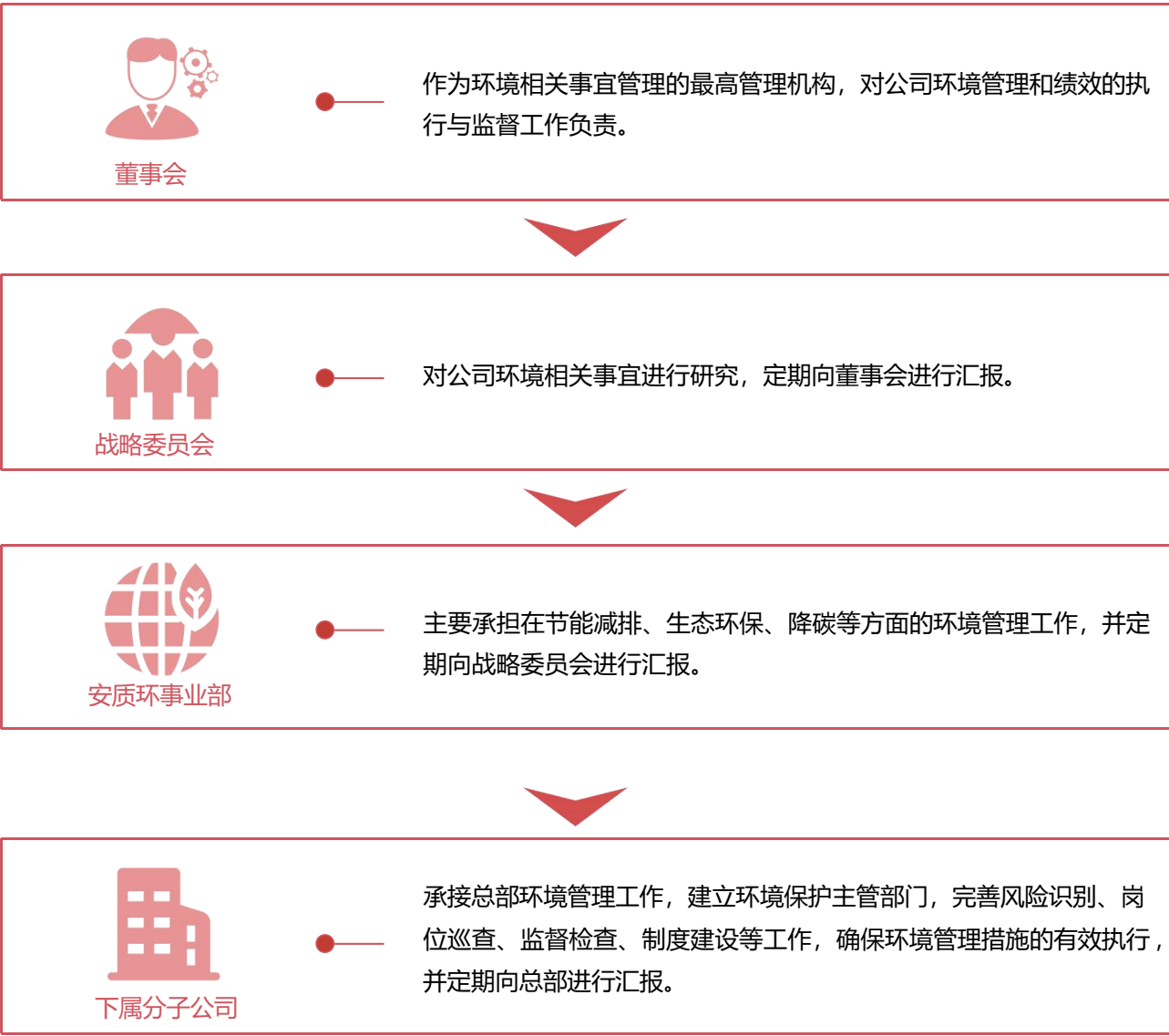
2024年度，奥克股份在EO装置节能、EOD原料配比优化等方面挖潜增效，合计节约费用903万元。

2024年度，奥克股份发生环保行政处罚事项、突发环境事件以及生态环保重大违法违规事件0起。

环境管理体系

为扎实推动环境管理工作，公司建立了包括董事会、战略委员会、安质环事业部的环境管理架构，形成自上而下的管理机制，并构建了“公司总部-下属分子公司”的垂直管理体系，不断提升自身环境管理水平，持续推进全级次环境保护和生态建设管理工作的落实落地。

本年度，奥克股份通过了第三方认证机构——方圆标志认证集团有限公司开展并实施的管理体系监督审核，并继续保持环境管理体系认证。



为持续对环境表现进行监测，有效发现并预防环境风险，公司及各分子公司每年年初制定环境监测方案，并严格按照方案与专业外部机构合作定期开展监测工作，监测方案与监测结果根据当地环保部门要求进行公示，或通过接入与当地环保局联网的环保在线监测系统实现排放数据的实时监测。截至本报告期末，公司及各分子公司隐患排查问题整改率100%。

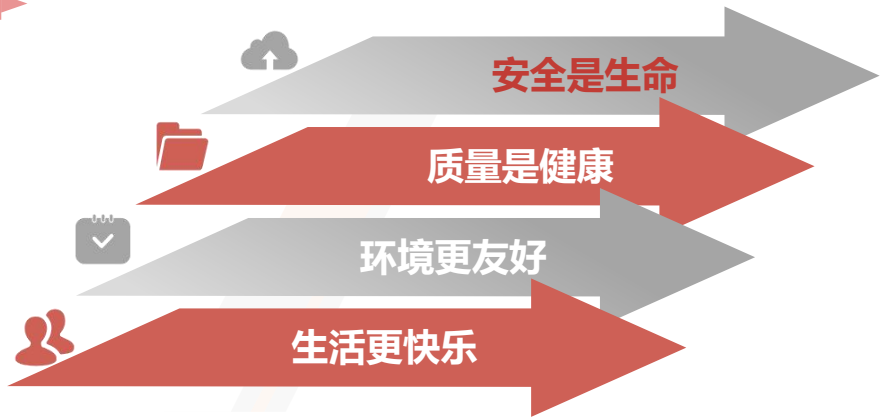
此外，各分子公司根据总部制定方针原则，制定了《突发环境事件应急管理办法》《环境风险隐患排查治理制度》等制度，并根据各分子公司生产特点，制定了突发环境事件应急预案。同时，各分子公司定期更新重要环境因素清单，并根据清单进行风险排查与评估，组织综合及专项应急演练。

降低生产环境影响

奥克股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明思想，始终坚持绿色环保理念，将绿色科技产品、绿色生产装置、绿色工艺技术产生的经济效益与社会效益紧密结合，形成独特的企业绿色大循环，推动公司绿色高质量发展，致力于建设世界一流环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商。

公司建立完善了各级岗位责任制，规定了各级岗位环保管理责任。公司董事长是公司安全环保生产、职业健康（HSSE）的第一责任人、公司总裁是主要责任人，各分子公司总经理是本单位环保第一责任人。公司制定了各单位年度《安环与风控管理考核目标责任书》，明确了各单位年度环保管理各项指标目标，并定期检查目标完成情况。

HSSE价值观



依法合规运行

- 01 公司严格执行国家、地方有关环境保护的法律法规，依规申领排污许可证

02 设置在线监控设备，实时监控VOCs及污水COD等排放指标，严格环保设备设施管理，落实巡检责任，确保设备正常投用，达标排放

03 定期开展比对检测、环境监测与挥发性有机物泄露检测与修复(LDAR 检测)
- 04 严格执行项目环保设施“三同时”要求，保证新项目的环保设施与主体项目“同时设计、同时施工、同时投入使用”

05 严格固体废弃物管理，依规分类收集各类固体废弃物，危险废弃物等全部交由有资质单位进行合规处置



废水管理

公司高度重视废水管理，旨在减少废水排放对环境的负面影响，并确保符合相关法律法规及行业标准。公司严格遵守运营地污水、废水排放标准，通过优化生产工艺、提升污水处理技术以及加强内部管理，持续改进废水管理绩效，为水资源保护和可持续发展贡献力量。



2024 年，奥克药业公司积极践行环境责任，投资 302.15 万元建成污水处理站，这一举措极大地提升了公司的废水处理能力与环保水平。该污水处理站设置了两套针对性的污水处理工艺：生化法专门用于处置日常生活污水，芬顿氧化法用于处理化学需氧量（COD）浓度在 10000mg/L 以下的生产污水。

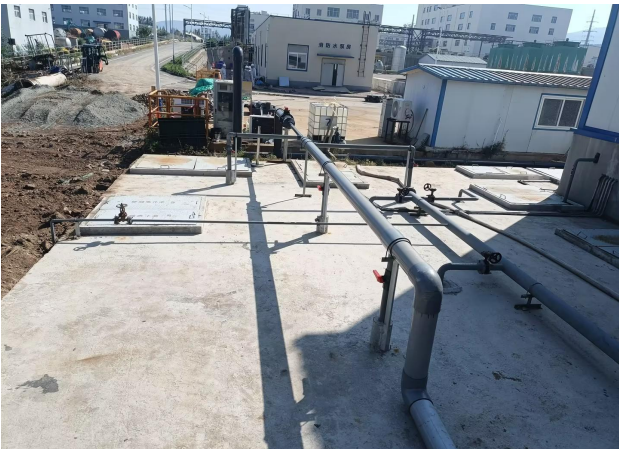


废水管理

从处理效果来看，原有生活污水的化学需氧量指标处于 200 - 300mg/L 区间，氨氮指标在 10 - 20mg/L 区间。经过新建污水处理站的生化法处置后，化学需氧量浓度稳定降至 50mg/L 以下，氨氮浓度更是低至 3mg/L 以下，水质得到显著改善。此项改进每年可节约费用 7.5 万元。这不仅降低了公司的运营成本，更重要的是减少了危险废物对环境的潜在危害，在经济效益和环境效益上实现了双赢，充分体现了公司在环境、社会和公司治理（ESG）方面的积极作为与显著成效。

2024年广东奥克针对废水、雨水环节进行整治工作，原设计调峰池不符合当下环保形势，经设计应急事故池和雨水池独立建设，管网重新设计建设，投资86万元，于2024年6月份建设完成投用。

建设完成后广东奥克一期1227m³应急事故池+430m³雨水池；二期1500m³应急事故池+550m³雨水池；满足应急及雨水排放要求。



奥克药业污水自动采样监测设备





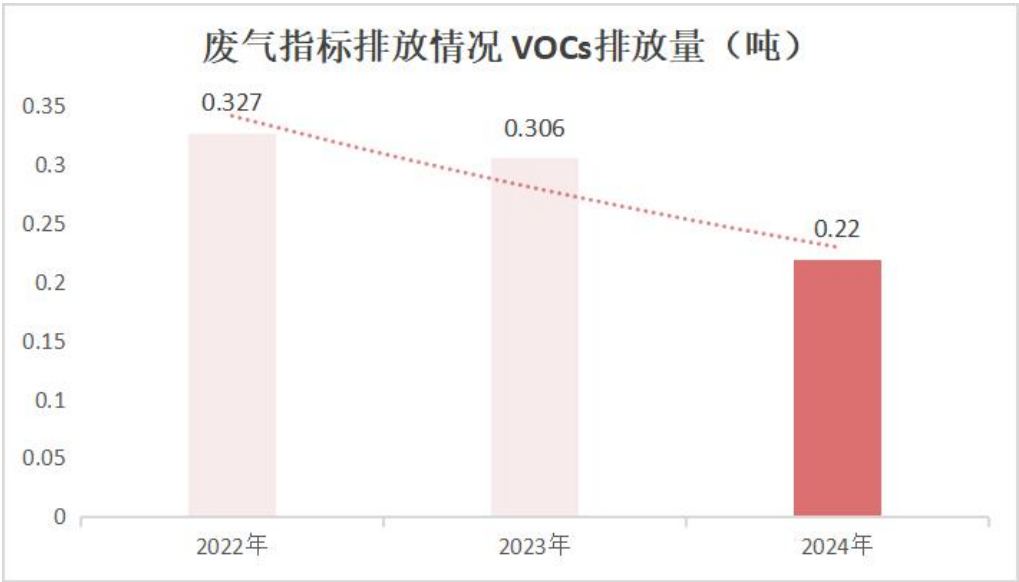
废气管理

公司坚持废气处理高标准、严要求，设立了严于国家及行业标准的二氧化硫、氮氧化物与烟尘的“近零排放”标准，排放强度需每立方米分别小于20、30、5毫克，并逐步将该标准在生产线应用实施。

针对挥发性有机物（VOCs），各分子公司配备了回收处理装置并合规排放。

废气处理系统

本年度，废气经尾气吸收塔、废气处理装置处理达标后排放，处理效率为99%以上。



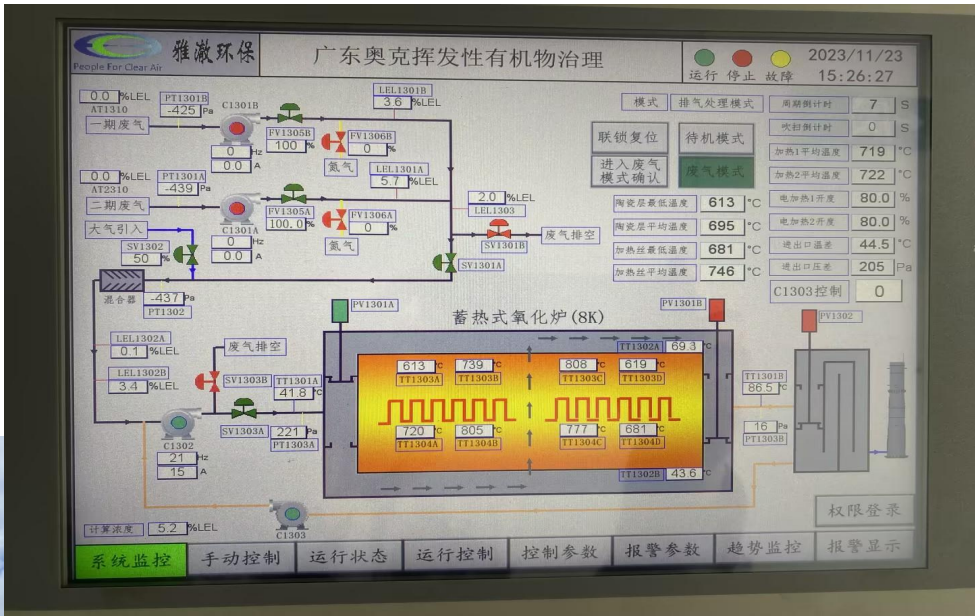
2024年广东奥克化学有限公司响应《广东省挥发性有机物（VOCs）整治与减排工作方案（2018-2020）》的通知（粤环发〔2018〕6号）等相关法律法规及政策文件工作，积极开展VOCs减排，针对装置有机废气进行“源头预防、过程控制、末端处理”建设废气处理装置，投资447.24万元；于2023年6月10日投入运行。

广东奥克VOCs深度治理废气处理装置废气削减量为189.81t/a。

奥克股份建有三级尾气吸收塔：一级塔酸洗、二级塔水洗、三级塔作为缓冲罐，工艺废气经过管道进入三级尾气吸收塔进行初步吸附后进入废气处理装置，工艺废气首先经过蓄热室预热，然后进入热氧化室，加热升温到850℃左右，使废气氧化分解成CO₂和H₂O；氧化后生成的高温烟气再通过另一个蓄热室释放热量，然后排出废气处理装置。



辽阳公司三基尾气吸收塔





废弃物管理

奥克股份严格遵循国家法律法规与行业标准规范，对一般工业废弃物与危险废弃物实施严谨且规范的处理流程。为此，公司专门制定了《奥克股份生态环保管理制度》，在其中提出了更为明确且严格的环保管理要求。

危险废弃物	公司制定了严格的危险废弃物处理流程，各分子公司生产场所废弃物产生部门需当天将危险废弃物移交到临时贮存间，根据危废种类进行分区存放，严格进行出入库管理，并委托专业第三方定期对危险废弃物进行处理，做到危险废弃物合规处置。
一般工业废弃物	公司各分子公司生产场所设置一般固废仓库，对一般固废进行分类管理，分类存放，定期处置。



高效利用资源

能源资源的高效利用是企业实现可持续发展的关键。我们致力于优化能源消耗结构，提升能源利用效率，减少能源消耗对环境的影响，并积极探索可再生能源的应用。通过技术创新和流程优化，我们不断降低能源消耗强度，为实现碳达峰和碳中和目标贡献力量。

坚持节能优先，推行清洁生产，减少能源消耗与温室气体排放。

积极应用可再生能源，优化能源结构。

遵守国家和地方的能源管理法规及标准，确保能源使用的合规性。

2024年广东奥克根据高新区绿色智能升级改造要求，根据产品颗粒物粉尘亲水性强的特点，采用“旋风除尘+水洗塔”新技术，原除尘系统由2套布袋除尘器改为2套“旋风除尘+水洗塔”除尘系统，投资68万元，于2024年9月11日投运。

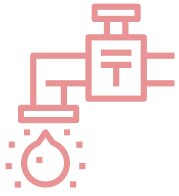
经治理后，原包装切片粉尘多，治理效果差，需要佩戴防尘保护措施得以改变，员工职业健康工作环境改善，对环境友好，2025年1月20日实测浓度为4.46mg/m3，低于120mg/m3广东排放标准。





奥克股份获得能源管理体系认证证书

水资源利用



水资源是公司运营的重要资源，也是生态环境的重要组成部分。

公司高度重视水资源的可持续利用，致力于通过优化用水流程、提升用水效率、减少水资源消耗，并积极参与水资源的保护与治理。公司以负责任的态度管理水资源，确保其长期可用性，并最大限度地减少对环境和社会的影响。



坚持绿色办公

奥克股份及各分子公司不断提高员工环保意识，将绿色环保理念深深融入日常办公活动中，采取一系列绿色办公措施以节能减排，保护环境。积极组织绿色环保活动，让员工在活动中迸发灵感，践行环保措施。

绿色办公举措

- 1) 提倡无纸化办公，推行无纸化试点，鼓励使用线上 OA 系统
- 2) 在打印机处粘贴“节约用纸、双面打印”标语牌提醒员工节能降耗
- 3) 各个文印区放置废旧电池回收盒并对更换硒鼓进行统一处理
- 4) 人员离开时关闭区域用电设备
- 5) 在水龙头处粘贴“水是珍贵资源”的标语提醒员工节约用水
- 6) 设置并张贴空调冬夏季开启规范（夏季 > 28℃方可开启，冬季 < 10℃方可开启）
- 7) 建立办公室标准化管理制度，对办公环境进行严格要求



应对气候变化

气候变化已成为影响公司可持续发展的核心因素。奥克股份认识到气候变化造成的极端天气、海平面上升对人类生活带来的影响，亦时刻关注气候变化带来的能源转型、技术创新等机遇，致力于为全社会提供更具备气候韧性的解决方案，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商。

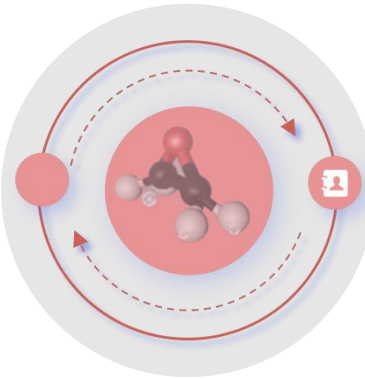


气候风险应对策略

本年度，公司根据宏观环境、行业特点、公司战略发展规划等因素，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的《气候相关财务揭露建议》，识别了气候变化相关风险，并在生产、运营、供应链等环节积极采取有力措施以应对相关风险。

政策

- 随着中国对“30.60”目标的推动，国家和各地区陆续出台支持低碳转型的新政策，高排放经济活动将承压，从而增加企业合规风险；
- 公司业务已逐步向海外扩展，伴随全球各国家和地区陆续制定或完善气候变化相关法律法规，将增加公司运营合规成本。



策略

紧密跟进运营地国家与行业的低碳政策发展方向，结合公司发展情况，加快企业转型步伐，坚决实行绿色低碳发展路线及碳达峰行动方案。

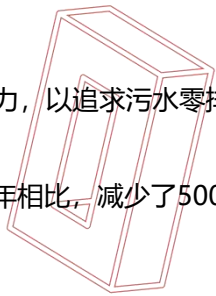
倡导生态循环

奥克股份坚持以实现“绿色科技 品质生活”的使命为源动力，秉持“安全是生命、质量是健康、环境更友好、生活更美好”的发展价值观，将推进低碳运营、促进循环经济视为核心构建公司绿色化发展新模式，致力于最大限度地减少生产运营对生态环境带来的负面影响，并持续提升资源使用效率，加速“双碳”目标的实现，助力社会积极应对环境风险，构建与自然和谐相处的生活方式。



四川奥克基本实现污水零排放

2024年，四川奥克化学有限公司不断持续优化污水处理中水回用装置处理能力，以追求污水零排放为常态基准目标。
2024年5月以来通过不断工艺优化，基本实现了污水零排放的目标，较2023年相比，减少了5000吨污水外排，降低了生产成本，实现了水资源的重复利用。



广东奥克绿色醇醚试生产合格

绿色醇醚是由辽宁奥克化学股份有限公司与中国日用化学品工业研究院有限公司合作研发的绿色低碳醇醚产品，依托辽阳奥克技术中心进行理论转化实验和研究，在广东奥克组织工业化试生产，试生产产品合格。

江苏奥克中水回用效果显著

江苏奥克化学有限公司自2022年9月中水回用项目投用以来，中水回用效果显著。
2023年对比2022年降低外排污水8.2万吨；2024年对比2022年降低外排污水8.1万吨。
工业水补水2023年比2022年降低33.3万吨，2024年对比2022年降低42.1万吨。

良好环保实践

江苏奥克完成碳足迹核查

2024年，江苏奥克化学有限公司委托方圆标志认证集团有限公司开展2023年度温室气体排放核查。通过碳排放审核，公司能够全面、清晰地掌握自身碳源排放结构，精准定位能源浪费环节。基于这些分析结果，挖掘减排优势，进而优化生产流程，明确减排方向，提升能源利用效率，降低生产成本。

在全球积极践行低碳发展的大背景下，碳排放审核工作的开展对公司与国家都具有重要意义。



倡导生态循环

海南奥克党政工联合开展厂区大清扫活动



为了提升公司厂区内公共场所的卫生环境，给员工营造舒适、整洁、靓丽的工作环境。2024年4月，海南奥克党政工联合组织开展厂区杂草大扫除活动，海南奥克所有在岗员工积极参与，形成劳动小分队。

厂区大清扫活动不仅仅是一次简单的环境整治，更是一次公司内部团队建设和企业传承的重要活动。此次展现出了海南奥克公司团结一心、迎难而上的精神风貌。

广东奥克党支部组织党员和入党积极分子开展义务植树活动

广东奥克党支部组织党员和入党积极分子开展义务植树。

此次活动不仅美化了环境，更提升了党员和入党积极分子的生态环保意识和社会责任感。同时，这也是一次生动的党课教育，让党员们在实践中深刻领悟到绿水青山就是金山银山的理念。未来，广东奥克党支部将继续发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，积极投身生态文明建设，为构建美丽茂名贡献更多的力量。



全面推进美丽中国建设——世界环境日主题活动

2024年6月5日是第53个世界环境日。今年的环境日主题是“全面推进美丽中国建设”，旨在宣传贯彻习近平生态文明思想，引导全社会牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，动员社会各界积极投身建立美丽中国、实现人与自然和谐共生的现代化伟大实践。

奥克股份及各分子公司纷纷响应号召，举办了各具特点的世界环境日主题活动。



四川奥克
拥抱世界环境日
共筑绿色川奥梦

江苏奥克
世界环境日 环保在我心

辽阳奥克
从我做起 让世界更美好

海南奥克
全面推进美丽中国建设

武汉奥克党支部组织党员义务劳动当先锋

2024年3月，武汉奥克党支部组织支部党员和积极分子开展以“我是党员我带头，义务劳动当先锋”为主题的3月主题党日活动。此次义务劳动是将办公楼院墙周围树枝进行清理。在确定了劳动任务及分工后，大家戴上手套，或肩挑树干，或拾捡折断的树枝，再集中进行处理，在大家的通力合作下，厂区办公楼周围环境焕然一新。

支部组织委员也发出倡议：
希望大家能减少使用一次性碗筷，保护环境；出差在外尽量携带牙刷梳子，减少使用一次性物品；办公期间尽量双面打印，减少纸张浪费。做到人走灯灭，及时关灯和水龙头。

保护环境，节约资源，从我做起，从身边的小事做起。



科技赋能，品质致胜

Technology empowers, quality wins

03

03

加速创新驱动

推动数智转型

夯实产品质量

>>>>>>

加速创新驱动

创新是企业可持续发展的核心动力。奥克股份始终坚持以创新为引领，推动技术革新、产品升级和业务模式转型，以应对日益复杂的市场环境和全球性挑战。通过加大对研发的投入、优化创新机制、培养创新人才，公司长期致力于为利益相关方创造长期价值，同时推动行业进步和社会发展。

指导思想

坚持实施人才强企战略

多种模式引进与合作关键核心技术领域领军人才，建设一支为奥克所用、具有国际视野及国内一流水平，和勇于创新、致力于核心技术开发与应用转化的科研团队。

坚持贯彻科技强企战略

自主开发与引进、合作有机结合，加大科技成果应用转移转化力度，推进数字化转型，打造一体化科研管理与服务平台，通过“产品+技术+服务”模式提升公司新质核心竞争力，支持公司高效快速发展。

坚持深化体制机制改革

贯彻实施科技人员双通道体系，建立以价值贡献为导向的激励体系；创新研、产、销合作模式与机制，提高整体工作协同效果与效率。

坚持升级产业发展战略

以新产品、新技术、工艺包及技术服务等为产品，助力子公司转型升级；以创建奥克科技云公司，高质量、定制化服务国内外客户；整体实现科技统筹管理的工作模式转型。

坚持推进全面ESG管理

大力开展绿色、安全、节能降耗的技术开发，重点利用现有装置技改技措，低投入、快速的提升公司ESG的水平，助力公司快速高质量可持续发展。

机制体制创新改革

奥克股份通过制定制度、改革流程、签订协议，深化科技激励机制，强化加深战略合作，创新研产销合作模式，树立对子公司的服务意识，努力实现事业部向利润中心转化。
2024年奥克股份共完成制度修订20项，新建采购、费用流程2项，与子公司及国际贸易部签订合作协议共8项。

2024年奥克股份共授权专利31项，一项专利获得辽宁省专利二等奖；EPEG申报2024年辽宁省科学技术进步三等奖；2024年大会报告3次；发表论文5篇；参与行业标准制定3项，发布实施行业标准1项。



奥克股份国家级博士后科研工作站

全面贯彻科技强企战略 吉林奥克产品转型升级

为了深入贯彻落实促进奥克“加大投资、转型升级、务实合作、优势互补、共同发展”的希望，积极探索和推进面向一汽打造锂电池新能源材料产业集群发展格局。经过4个月的项目准备，吉林奥克项目顺利投产。

此项目不仅实现了“开门红”，也是奥克依靠科技创新驱动从传统环氧衍生精细化工向新能源新材料及高端化精细化学品的战略转型升级的重要标志。奥克股份将进一步加大吉林奥克的科技投入，进一步加强吉林奥克省级技术中心的平台建设，进一步加强产学研深度融合创新，加速形成新质生产力。

2024年1月，吉林奥克2万吨/年电池电解液添加剂项目正式投产，奥克股份及吉林奥克领导为项目点亮启动球。



人员能力护航科技创新

科技是第一生产力，创新是引领发展的第一动力！科技人员的技能提升有利于奥克的高质量发展。为落实奥克人才三年行动计划，全面实施人才强企战略，奥克提供了良好的职称申报平台以及政策支持，奥克股份科技创新事业部更是鼓励公司及所属分子公司员工积极参加社会职称评定。

截至本年度末，奥克股份公司共**2**名员工取得化工相关专业正高级工程师技术资格证书，**1**名员工取得化工相关专业高级工程师技术资格证书！

证书的取得不仅仅是一种能力被认可，更是一种责任！无论是从所在部门、岗位职责还是从工作经验、社会职能，有能力就应该发挥更大的作用。今后技术人员将在技术应用开发与成果转移转化、生产工艺技术优化、提质提效等方面发挥出优势，在科技创新领域能够准确识变、科学应变、主动求变，于危机中育先机、于变局中开新局，起到模范带头作用。

探索创新发展空间

奥克股份利用“第七届环氧产业高端化绿色化智能化创新发展论坛”在大连举办的良好机遇，积极组织EO产业链同行企业包括中石化、卫星化学、万华化学、三江化工等26家企业近50人，举办了以“凝聚共识——促进行业可持续健康发展”为主题的交流会。

此次交流，不仅促进企业间交流发展经验、互通有无，也凝聚了行业共识，企业间携手并进、改革创新、迎难而上、共创辉煌。将提升企业竞争力与盈利能力，进一步拓展产业发展新空间，挖掘合作共赢的新机遇。



推动数智转型



奥克股份作为精细化工行业头部企业，公司深知精细化工的高度自动化和信息化、智能化是未来的发展趋势。实现生产与管理的无缝化对接，产品生产的自动化和程序化，实时数据的准确反映，报表物耗能耗数据的归纳化管理，以及产品质量的追踪控制，生产成本的自动核算和归档等，都是未来工厂智能化的建设目标。

为了巩固行业内主导地位，继续做大做强企业，奥克股份结合全集团各公司统筹规划，适时启动数字化转型工作，致力于构建满足奥克股份生产经营需要、为企业带来实际应用价值的智能工厂，以不断优化企业经营管理，提升自身的综合竞争力。

截至2024年度末，经过精密筹划和布局，除SRM系统-备品备件管理项目正处在实施阶段外，其他各智能化建设项目均已完成了实施验收。

智能化建设项目	
CRM系统	数字化工厂-设备管理
数字化报销	数字化工厂-质量管理
费用预算	SRM系统-备品备件管理
数字化工厂-安环管理	SRM系统-招采系统



数据安全



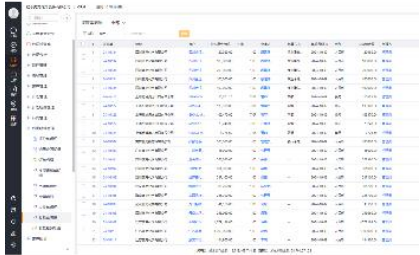
数据融合

推进数字化建设——CRM系统上线运行

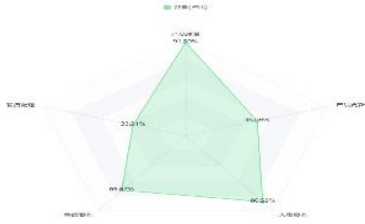
2024年CRM系统上线运行，公司共组织培训三次，参加人数共计145人次，共组织三次CRM交流会议，了解各公司CRM存在的问题和需求，提高解决问题时效。

目前该系统已实现销售人员线上收款单查询、客户投诉、客户满意度调查、样品管理、客户信用评级等功能，避免了重复性工作、传递性工作，提高事件处理效率，实现线上报表自定义，可以根据个人业务需求自行设计需要的表格内容，实现数据可视化。

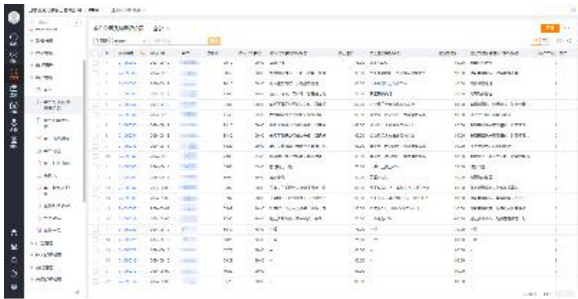
收款单查询



客户满意度调查



客户投诉



客户信用评级申请

客户管理
对客户进行360°一体化展现，从前期开拓、中期成交、后期维护的全程管理，涵盖线索、沟通、合同、订单等一系列数据

计划管理
涵盖年度计划、月度计划，分为销量计划、销价计划、销额计划、回款计划

合同管理
对接ERP数据，从销售合同-销售订单-发货单-销售出库销售发票-应收单-收款单全数据打通，与客户相对应

市场管理
包含市场活动、销售线索、样品管理，每个功能都是从市场开拓出发

驾驶舱
对所有数据进行集中展示，从客户、合同、销售、市场活动、线索、计划等关联展示，展现各类统计图、趋势图

客诉管理
包含客户满意度调查、客诉单、信用申请单的流程管理，关联产品供生产、物流等提升服务

夯实产品质量

质量至上

保障产品质量，提升产品品质是奥克股份稳步发展的基石。公司始终坚持着力打造一流质量、一流产品、一流服务，实现经营效益的合理增长和发展质量的有效提升，并为用户提供更健康安全、更高品质的解决方案，协助用户更可持续发展，打造和谐共进的社会环境。

质量管理架构

奥克股份坚持打造完善的质量管理工作体系和一流的产品与服务，形成以技术、标准、品牌、质量、服务为核心的竞争合作新优势。



公司设立了自上而下的质量管理架构，确保各层级员工均参与产品质量管理。公司制定了《产品质量控制制度》、《不合格品控制管理规定》等内部管理制度，实现从采购、生产、质量检测、质量评价等各个环节产品全流程质量管理。

2024年奥克股份最终产品合格率实现100%。



我们的产品和服务



建筑化学

高性能减水剂聚醚 >
功能助剂 >



新能源材料

电池新材料 >



日用化学品

绿色表面活性剂 >
高品质聚乙二醇 >
非离子表面活性剂 >



医疗健康

药用辅料 >



二氧化碳资源化利用

以海南奥克作为试点，成立质量管理改进项目组

2024年5月，海南奥克作为质量管理改进项目试点，通过完成设备改造，不断进行优化迭代，实现了效能提升。

项目时间节点	3月22日	3月27日	4月1日	5月24日	5月25日	5月30日	6月10日
技改项目立项							
签定建设工程施工及采购合同							
材料采购到货时间							
安装改造时间							
调试时间							

2024年，公司多个具有独特优势的差异化新产品成功推向市场并迅速形成销售，凭借其创新性和高品质，精准满足了客户的多样化需求，从而赢得了市场的青睐。



*部分客户展示

奥克股份入选辽宁省首批“千企百城”商标品牌价值提升行动名单

28	辽宁正典铝建筑系统有限公司	
29	阜新市万达铸造业有限公司	阜万达
30	辽宁三沟酒业有限责任公司	
31	辽宁奥克化学股份有限公司	
32	辽阳瑞兴化工有限公司	
33	辽宁新兴药业股份有限公司	
34	朝阳金达钛业股份有限公司	金达钛业

2024年3月，辽宁省知识产权局公布了首批参加“千企百城”商标品牌价值提升行动的单位名单，其中我公司“辽宁奥克化学股份有限公司”商标品牌成功入选。

“辽宁奥克化学股份有限公司”商标是公司主品牌，同时也是化工行业领军品牌。本次入选既是对公司品牌建设、创新高质量发展、行业影响力的权威认可，充分体现了奥克在化工减水剂、聚乙二醇等产品市场地位和品牌价值，也为行业树立了品牌典范。

奥克药业聚乙二醇8000顺利通过关联审评审批



2024年4月奥克药业聚乙二醇8000通过关联审评审批，国家药品监督管理局药品审评中心信息平台显示：与制剂共同审评审批结果为“A”。公司获批品种再添新成员。

至此，奥克药业成为国内首家也是唯一一家通过关联审评审批的聚乙二醇8000药用辅料产品的本土生产商，打破了国外企业独家生产供应产品的局面。这不仅证明了药业公司完善的质量管理体系、精益的工艺控制水平、严格的质量控制标准、稳定的产品性能获得了客户和监管机构的认可，同时也体现了奥克药业作为国家级专精特新“小巨人”企业，立足公司核心竞争力，依靠科技创新，持续行业深耕，推动中国医药行业健康发展的责任与担当。

勇抓机遇，科学谋划高质量发展

2024年10月，奥克股份董事长在成都受邀参加由中国石油和化学工业联合会主办、四川省及成都市人民政府联合主办的2024中国化工园区发展大会（CCIP）&新能源与储能发展论坛。参会期间，董事长与昆仑新材、法恩莱特新能源科技、天津科技大学等多家企业和高校就固态电池、高纯电解液溶剂与添加剂制备技术产业发展等进行深入交流。

次日，奥克股份董事长在四川奥克接受了成都电视台、成都日报、成都商报等新闻媒体记者的采访，同采访记者从本次论坛涉及行业发展趋势、成都市政府在成都新材料产业功能区建设能源化工创新基地，能源化工贡献实验平台两个新的战略规划、奥克在成都化工新材料的发展规划、营商环境的感受等方面进行了沟通交流。



以人为本，聚力前行

Putting people first, gathering strength to move forward

04

04

注重员工安全
关心员工成长

维护员工权益
丰富员工生活

>>>>>>

注重员工安全

奥克股份始终秉持“关注员工健康安全，创建优良的作业环境和社区环境，实现零事故，打造本质安全企业”为己任的企业安全愿景，在各分子公司形成统一的安全文化，做到“人人讲安全，事事讲安全”。公司坚决树立“一切风险皆可控、一切事故皆可防”的理念，围绕“指导、服务、监督、管理”四项支柱，推动各分子公司不断提升安全治理水平，为公司的平稳有序高质量发展做好保驾护航。

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，并制定了《奥克股份安全生产、生态环保检查管理办法》、《奥克股份职业卫生管理制度》等规章制度，明确各分子公司健康安全管理流程，构建完善的健康安全制度保障。

为有效推动安全生产措施分级落地，公司每年年初与所属公司分别签订安全生产责任书，明确公司及各分子公司的安全生产职责，并确定安全主要考核目标、指标，将安全环保主体责任逐级落实，并通过绩效考核管理制，推动安全目标的全面达成。公司将管理层薪酬与安全管理绩效指标相关联，如涉及严重安全违规时将影响其薪酬绩效，有效促进安全生产责任制的全面推进。

本年度，公司设立了以下健康安全目标并全部完成，实现工亡主体责任事故**0**起。

损工及以上人身伤害事故0起。

C类及以上火灾爆炸事故0起。

事故、事件及时上报率100%。

安全隐患整改率100%。

关键安全绩效

组织安环、设备、电仪、工艺专业对8家生产型子公司开展了全覆盖现场服务检查，共检查出隐患435项。

江苏奥克安全生产分类分级评定为A级。

全年公司及各分子公司安全生产投入共6093万元。

全年公司及各分子公司参与健康安全培训共14639人次。

推动安全生产总体平稳运行

2024年，奥克股份始终贯彻董事会“破釜沉舟转型升级、背水一战减亏增效”的经营管理总要求，落实奥克股份“五个全面”的经营工作指导思想，围绕“战略引领、资源整合、政策设计、监督服务、创造价值”的职能定位开展工作。

➤ 重点实施了奥克股份安全数字化平台建设；

➤ 重点开展了过程监督服务，EO装置降本、专业培训、子公司精准服务等取得了实效；

➤ 重点解决了催化剂配置自动化的本质安全问题；

➤ 重点开展了安全管理分级评级工作，防范化解运营风险；

➤ 重点使安全生产管理工作更加规范化、精细化；

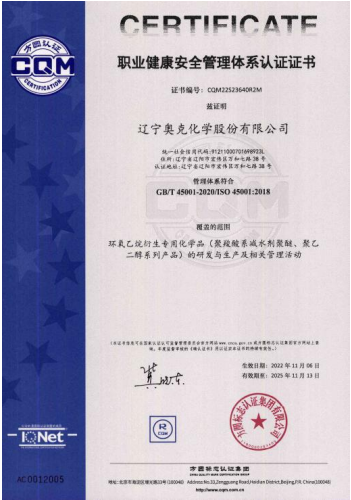
通过协同努力，推动并实现了安全生产总体平稳运行。

安全生产管理体系

奥克股份设立了自上而下的健康安全管理架构，包括董事会、安全生产管理委员会、安质环事业部的管理架构，明确各层级安全管理职责，持续厘清安全管理流程，打通上下层级沟通渠道，为安全工作的有序开展奠定了良好基础。

本年度，公司不断强化公司安全工作奖罚分明机制，明确责任划分、问责情形、问责方式、问责程序等事项，推动安全环保责任全员落实、追责问责有制可依。

本年度，奥克股份按ISO45001职业健康安全管理体系开展管理工作。且公司积极推动全级次成员企业开展ISO45001职业健康安全管理体系认证工作，力争职业健康安全管理落到实处。



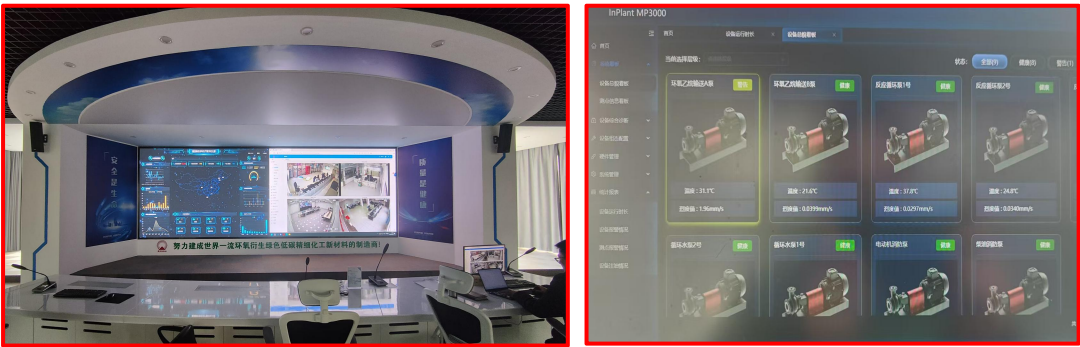
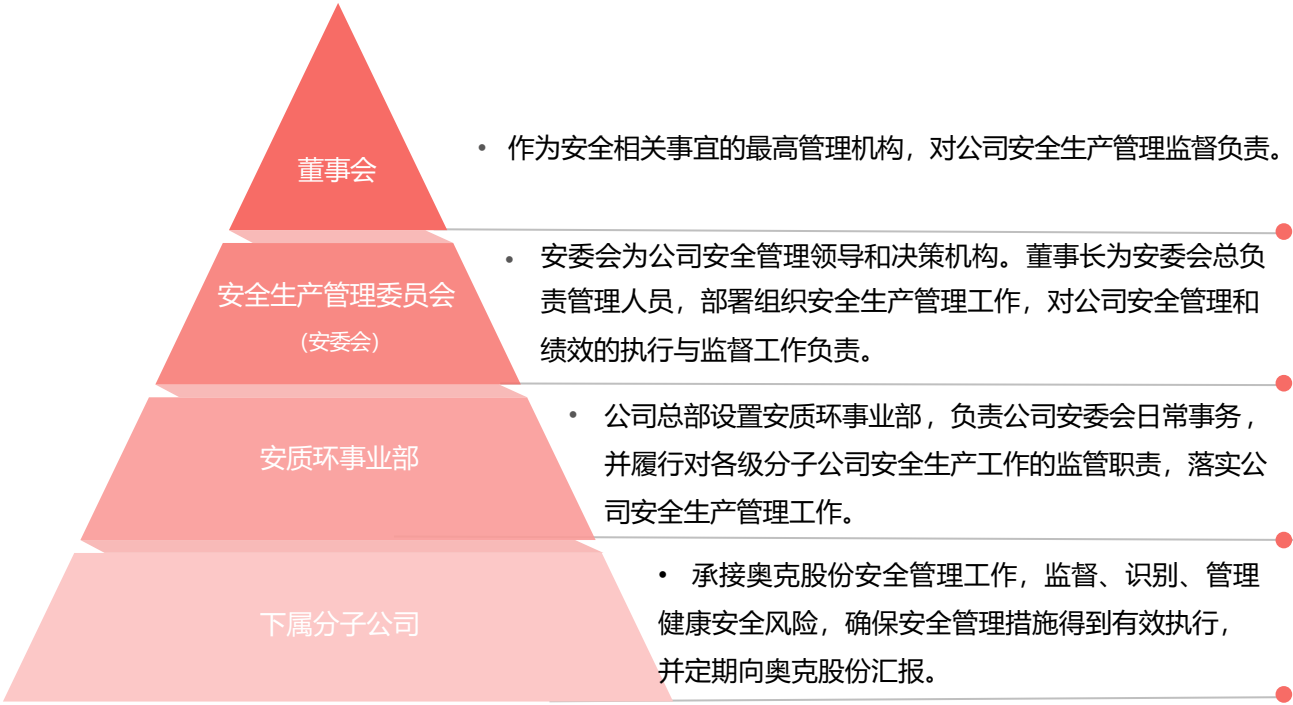
构建畅通沟通机制

公司设立了“零违章”沟通反馈机制，鼓励公司员工积极参与安全管理工作。部分所属公司通过开展“人人都是安全员”“安全知识竞赛”等活动，鼓励员工重视安全、学习安全、参与安全，对日常安全管理提出改进建议，并按照相关规章制度对反馈有效意见与建议的员工发放奖励。

2024年，公司通过现场安全风险评估与安全隐患整改工作实现安全隐患整改率达100%。

安全数字化管理中心

2024年，奥克股份根据国家有关安全信息化平台建设的要求，统筹实施安全生产信息化平台建设及质量管理信息化建设，现已完成全部7家生产型子公司的安环平台建设及江苏奥克信息平台数据接入，上线运行。



安全生产意识宣导

奥克股份积极开展多样化的生产安全意识宣导活动，通过应急演练、警示教育、专题活动等方式，强化员工安全风险识别能力与防范意识。

公司积极宣贯“安全生产月”精神，并开展隐患排查整治、事故应急演练、安全宣传咨询等一系列活动，提升员工安全生产意识。

隐患排查整治

开展全员查找身边风险隐患行动，各级企业主要负责人带队开展风险隐患排查整改工作，发现隐患问题立即整改。

事故应急演练

开展火灾疏散、食物中毒、机械伤害、触电伤害等应急演练行动，通过应急知识培训、沙盘模拟演练、现场实操演练等形式，切实提升员工面对各类突发情况的应急处置能力。

安全宣传咨询

设置内容丰富、形式多样的宣传展板与横幅标语，并将其悬挂或张贴在项目区域，宣传安全生产和应急救援知识；开展全员宣誓、承诺签名活动，营造浓厚的安全文化氛围，深化员工安全意识。

安全培训及宣导

为全面提升员工安全意识，公司制定了《安全生产培训管理办法》，并于每年年初制定年度教育培训计划。本年度，公司主要开展了以下安全培训活动：

聘请第三方专家开展春节后年度复工复产全员安全教育培训，包括安全管控要点、案例分析、安全意识提升、安全生产责任制等内容。

公司及各分子公司组织对主要负责人及管理人员开展安全教育培训。

对全体新员工开展岗前安全教育工作，明确新员工接受三级安全教育后，方可上岗。

安全应急演练

为有效应对突发安全事故，公司制定了《奥克化学股份有限公司重大安全环保事故应急预案管理办法》，明确公司及各分子公司应急管理职责划分、应急演练和应急预案等管理要求，并要求总部及各级次公司每年开展不少于1次的应急救援演练活动，不断提高应急救援的指挥水平和应急救援能力。



武汉奥克
开展2024年度反恐应急演练



奥克仓储开展综合事故应急演练



奥克药业开展化验室触电应急演练



光伏电站开展事故调查演练

》》 职业病防范与检测

公司高度重视职业病防治，保护全体员工健康和权益，致力于为员工提供健康、安全的工作环境。

为预防、控制和消除职业危害，奥克股份定期开展全员健康体检，各所属分子公司每年定期开展职业病体检及作业岗位《危害因素检测》，为所有作业岗位员工配备合格劳动防护用品并倡导和监督其合理使用。



“安全生产月”活动



维护员工权益



奥克股份秉承“以人为本”的发展理念，为员工提供多元、平等的舒适工作环境。公司持续精进构建完善的员工权益保障体系，设立畅通沟通渠道，为企业可持续发展筑牢人才基础。



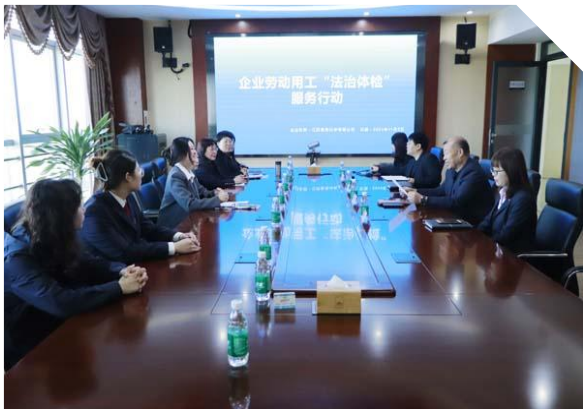
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，同时结合企业实际运营情况，设立了完善的用人管理体系和规范，强调公平、公正对待每一位员工。

企业劳动用工“法治体检”服务行动抵达江苏奥克

2024年11月，由仪征市总工会组织开展的企业劳动用工“法治体检”服务行动抵达江苏奥克，帮助企业提升防范化解风险的能力。“法治体检”团队由市总工会、市人社局劳动关系监察科、仲裁院、劳动关系监察科、市人民法院、市司法局和市检察院等单位组成。

“法治体检”团队依次以《“法治体检”基础项目清单》为基础向江苏奥克提问核实。双方就江苏奥克工会关于职工权益维护、服务平台建设、企业员工守则、职代会开展等情况进行深入交谈。市总工会立足企业实际需求，深入企业开展“法治体检”活动，帮助企业提高法律服务工作效能，增强了企业抵御风险能力，为企业健康发展提供优质法治环境。

通过本次座谈，江苏奥克在“法治体检”活动中完善了相关工作，促进公司管理规范化，营造了良好的法治氛围。



落实权益保障

招聘与解聘

公司依照相关法律法规，制定了《奥克化学股份有限公司招聘管理制度》等内部制度，构建公平透明的雇佣、招聘、解聘等流程。公司在招聘过程中坚持采用科学系统的方法与工具进行人才甄选、平等雇佣，杜绝对性别、地域、民族、宗教等方面的歧视行为。

公司严格禁止招聘童工和强制劳工的行为，根据《中华人民共和国未成年保护法》、《禁止使用童工规定》等法律法规。同时，公司要求新员工入职前须提交包括身份信息在内的真实有效文件，从源头杜绝雇佣童工事件的发生。公司按照平等自愿原则与劳动者签订劳动合同，确保公司所有员工自愿受雇。同时，公司对第三方用工进行监督，一旦发现第三方存在非法雇佣情况则严格惩处，杜绝一切雇佣童工和强制劳工的情况发生。本报告期内，公司未发生任何使用童工或强制劳工的情况。

薪酬与绩效

公司制定了《奥克化学股份有限公司职级与薪酬管理办法》与《奥克化学股份有限公司绩效管理办法》，完善了职级及薪酬体系与绩效考核结果结合的应用方式，为员工提供更加细化的薪酬与绩效考核规范。公司实行全员年度量化考核机制，与相关职能部门签订《年度组织绩效目标责任书》，并引导各职能部门在此基础上开展对员工的绩效管理工作，帮助员工明确工作目标，提升工作效率。

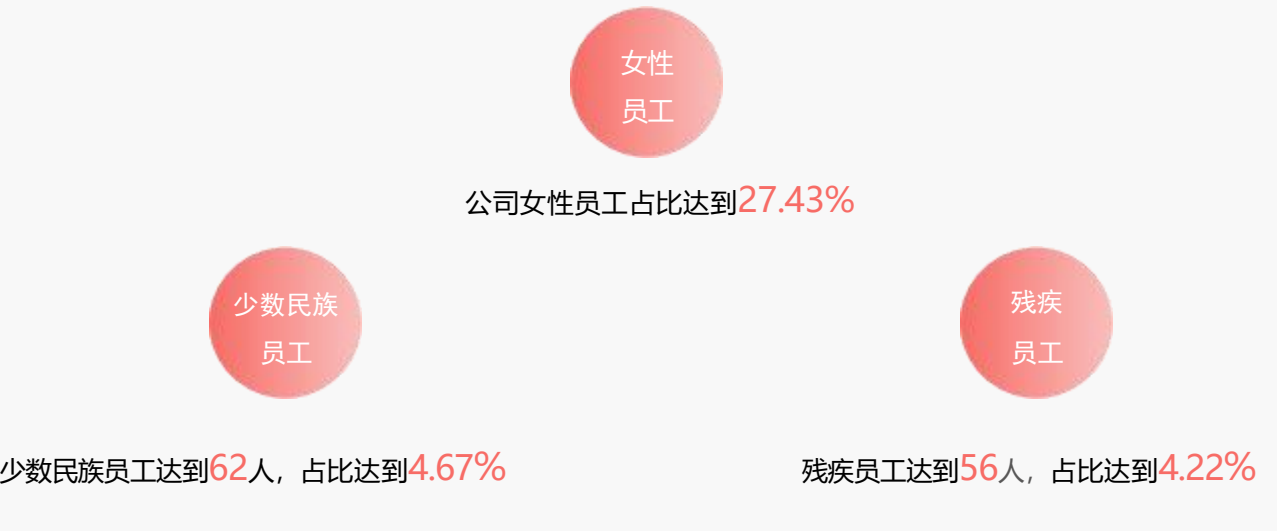
晋升公平透明

本年度，公司持续完善内部职级体系管理办法，进一步细化、明确了各职级人员的晋升、降级与退出条件。为保障员工晋升的公平透明，公司采用竞争上岗制度，公开发布空缺岗位信息，符合条件的员工均可参与竞聘。竞聘完成后，如对聘用结果有异议，员工可在公告期内通过意见箱、电话、邮件等方式进行意见反馈。

促进多元平等

奥克股份持续致力于打造一个多元、平等且健康的职场环境，不断完善相关政策制度，以确保公司运营始终秉持公平、公正、公开的原则，营造积极向上的工作氛围。

截至本报告期末：



公司亦注重维护和保障女性员工权益，持续开展女性员工团建活动，召开女性职工座谈会，充分听取其意见建议同时，公司为女性员工购买特级保险和生育保险、设置母婴室、在基础体检项目上增加女员工专项检查等，持续关注女性员工身心健康。此外，公司组织女性员工在“三八”妇女节开展了各类等文娱活动，丰富女性员工日常生活。



畅通沟通渠道

奥克股份努力为员工构建畅通的沟通渠道。公司员工手册中明确表明保障员工知情权、参与权、表达权与监督权。公司倡导坦诚的沟通机制，鼓励员工之间、上下级之间进行坦诚的、友好的沟通，构建良好、融洽的人际关系。

公司鼓励员工反馈合理化建议，设立职工代表大会机制并每年召开职工代表大会，与职工代表汇报公司生产经营情况，并收集员工意见与建议，会后业务部门将及时解决相关问题并予以回复，切实落实员工反馈意见。本年度，公司已及时解决并反馈全部收集的员工意见与建议。

同时，公司工会开展覆盖全体员工的满意度调查工作，通过问卷调查、访谈等方式收集员工反馈。本年度，全体员工满意度83.4%。



技能培训助力残障员工职业发展

残疾人是社会大家庭中不可或缺的一员，同样，奥克的残疾人是奥克奋斗者团队中不可或缺的一份子，残疾人同样拥有追求美好生活、追求职业生涯不断进取的权利。作为国家级模范劳动关系和谐企业，奥克股份一直积极履行社会责任，致力于为残疾人提供平等、尊重和无歧视的工作环境，从职业发展的角度，将持续为残疾人提供丰富的技能培训，帮助他们实现从“劳动力”到“生产骨干”“技术精英”的转变。

2024年11月，在奥克管理学院一场别开生面的残障员工技能培训如火如荼地进行，来自奥克药业的35名残障员工参加了职业发展技能培训。

本次培训是专门为残障员工量身定制的，辽阳市残联对本次培训提供了资金支持，同时安排残疾人事务中心的专业人员对培训进行了指导。课程内容实用性强，线上的课程也都配置了字幕，培训围绕生产实际中常见的化工基础理论和工艺流程开展，分为理论培训和实操培训，让残障员工对生产工艺有了全新的认识，帮助他们提升自身职业能力，掌握一技之长，从而更好地实现自我价值。

关心员工成长



公司坚持把推动人的全面发展作为公司对员工的责任，秉承珍惜人才的理念，搭建完善、多元的培训和人才发展通道，助力员工提升工作能力。



公司致力于与员工共同成长，提供多样化的员工活动，切身关怀、关爱员工，不断提升员工幸福感、归属感。

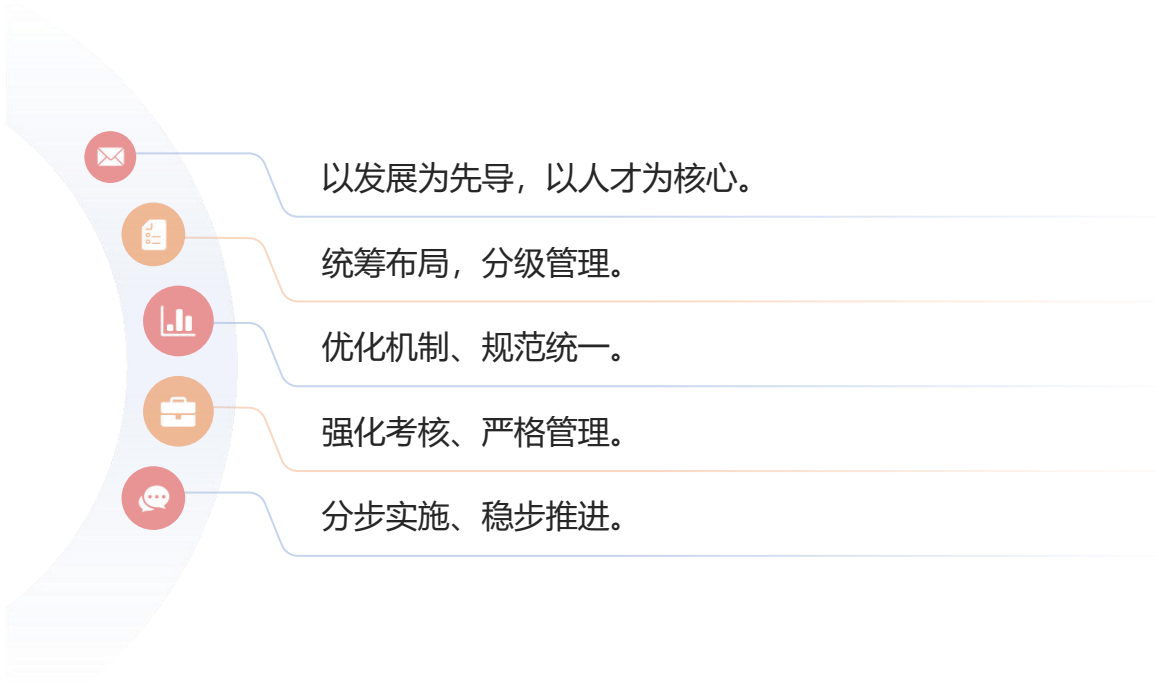
强化人才培养

人才是企业的核心竞争力。为进一步健全完善与奥克股份战略发展、共创共享文化高度契合的人才发展通道机制，探索新形势下符合公司人才队伍建设工作的规律、方法，更好地满足公司“十四五”规划及 2035 远景新阶段高质量发展对人才队伍建设的要求，遵循人才成长规律，构建和完善充分体现经营管理、专业技术和技能操作等三支人才队伍特点的职业化、差异化、梯队化成长通道体系，全面激发人才创新、创业、创效活力，奥克股份公司制定并实施《奥克股份公司完善人才成长通道建设方案》。

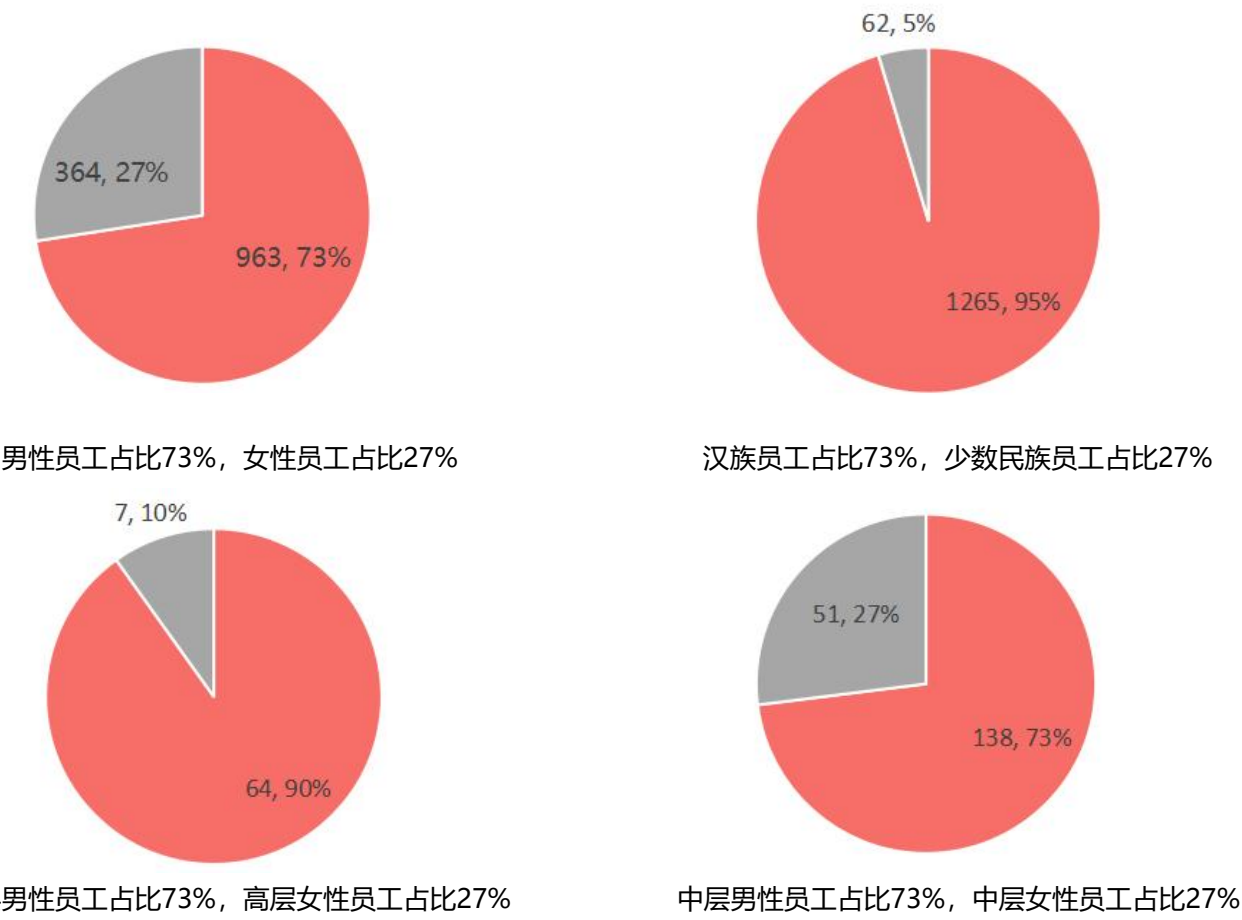
同时奥克股份持续完善员工培训体系，采用分类分层培训原则，设立了类型丰富的培训课程，主要包括：

专业培训：	通用培训：	专项培训：
强化员工所从事岗位需要的专业知识与技能水平，进而提升员工岗位胜任能力。	强化员工通用知识与通用技能水平，提升员工职业素养与综合素质。	针对特定人群开展非学历、学位教育的中长期培训。

基本原则



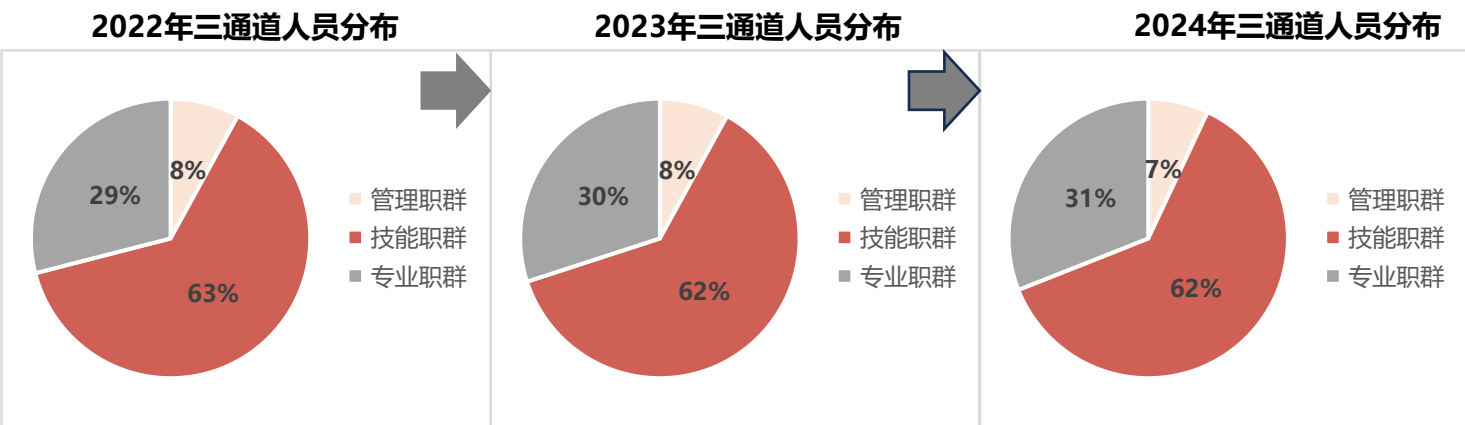
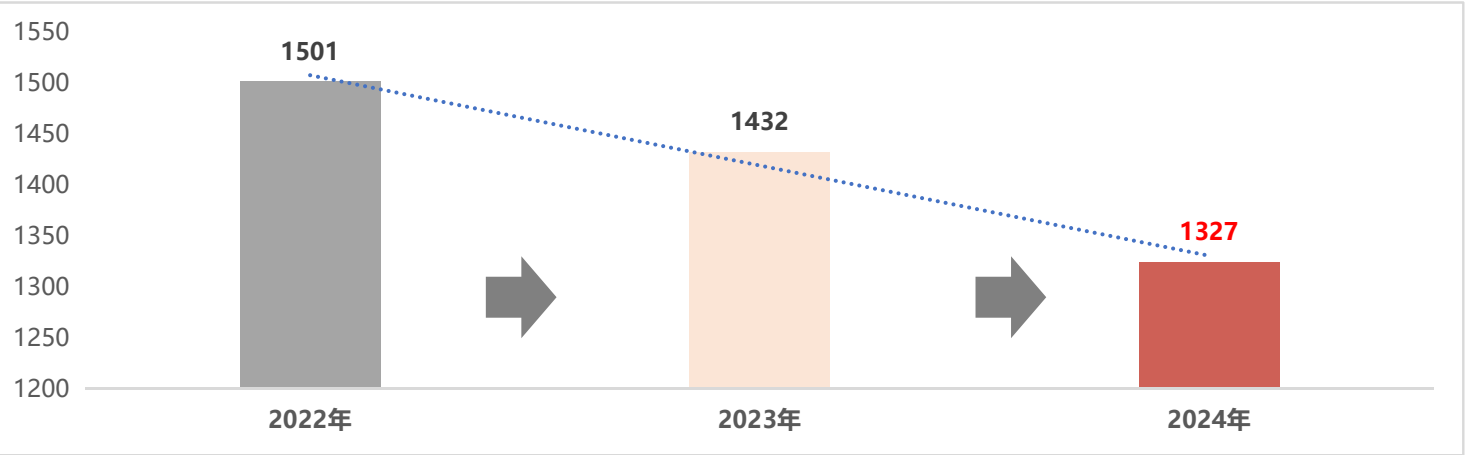
充分的人才储备



按照人力资本规划，近三年来公司人员规模总量持续降低，截至2024年已完成年初制定的总量计划。公司按照“运行控制集中、用工模式集约”基本要求，规范三支人才通道下职位管理，每年定期组织开展定岗定编定员系列工作，建立健全并适时发布与公司发展战略和目标相适应、先进性和可行性相统一的“三定”标准，以此作为公司招录、任免、考评及人工成本预算编制等重要依据。

近三年三通道人员分布显示：管理通道比例持续降低、专业通道比例持续提升。

近三年人员规模情况



广东奥克举行营销团队专业培训



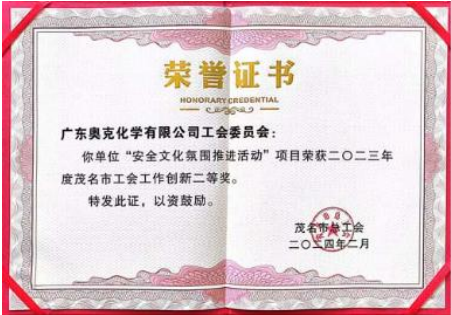
学习提升再出发。2024年11月，广东奥克市场营销组在总经理的带领下，到访广东石油化工学院交流学习，并接受市场营销专业培训。本期培训受到了学员们的极大认可，业务经理们对营销管理有了更为深刻的认知，同时对公司提供的这么好的培训平台和学习机会表示感谢，也希望今后可以多参加相关的培训。理论需要与实践相结合，迎着朝阳出发的广奥团队，正走上从合格到优秀再到卓越的蜕变之路。

奥克股份举办工艺、安全、设备、仪表系列专题培训



2024年9月，奥克股份工艺、安全、设备、仪表系列专题培训拉开序幕，各分子公司积极参与，参会人数合计167人。本次系列培训的内容包括：乙氧基化工艺演变、乙氧基化单元操作、西门子DCS架构培训、DCS组态、PID调节理论与实践、质量管理与实践、设备仪表管理基础、工艺安全主题培训、大机组设备的日常管理、自动化管理提升实践等。此次系列培训开展均是利用周六上午时间进行，持续时间为两个月，相信通过此系列培训一定会提升技术力量薄弱的子公司和个人，激发个人潜能，迎头赶上，攻坚克难，再创辉煌，为奥克发展贡献我们的力量！

广东奥克工会荣获茂名市工会工作创新奖



2024年2月，广东奥克工会荣获2023年茂名市工会工作创新二等奖，成为全市唯一获奖的非公企业工会。广东奥克将持续做好会员的“思想引领、安全监督、固本强基、建功立业、依法维权、职工服务、素质提升和自身建设”等八个方面重点工作，为奥克和茂名市经济发展展现新时代工会的新担当和新作为。

武汉奥克开展“送法到一线”职工法律小讲堂活动



2024年8月，武汉奥克组织开展了“送法到一线”职工法律小讲堂活动，此次活动采用面对面普法形式，邀请到湖北扬子律师事务所的律师讲授《民法典》，二十余名企业管理人员、职工参加本次法律小讲堂活动。通过此次活动，大家对《民法典》中婚姻家庭篇有了深刻的理解，提升了对自身权益保护意识，达到了良好的普法效果。武汉奥克也将努力加强对基层劳动者的关怀，加大对群众的普法宣传，发挥他们的职业优势，共同构建新型和谐劳动关系，促进企业法治建设健康有序发展。

注重员工关怀

奥克股份始终坚持与员工共同发展，持续关注员工身体和心理健康，通过举办丰富多样的员工活动，持续提升员工的幸福感与归属感。奥克股份及各分子公司稳步开展“暖心工程”，及时对退休员工、骨干、驻外人员和家属开展慰问，组织员工参与送温暖活动，鼓励全员参与企业文化建设。公司致力于为员工提供多样化的优质福利保障，保障和提高提升员工的福利待遇水平，调动员工的劳动积极性。公司亦组织年度员工福利体检，帮助员工全面了解自身身体状况，及时预防和治疗疾病。此外，公司定期对困难员工、女性员工开展专项慰问工作，为员工提供包括节日礼品、极端天气假期等福利措施，增强员工归属感。

广东奥克参加茂名市政协第十届第三次会议



献良策、谋发展。2024年2月，广东奥克技术中心经理郑建民作为茂名市政协委员参加市政协第十届第三次会议，与其他委员齐聚一堂。在今后工作中广东奥克将继续发挥自身优势，运用专业所长，积极主动作为，围绕中心工作、重点工作安排、重大项目建设，深入调查研究，当好群众的“代言人”、企业的“传声筒”，共同为茂名市的未来发展出谋划策，为推动茂名市的经济社会发展做出广东奥克积极的贡献。

四川奥克工会主席荣获“彭州市2023年优秀非公企业工会主席”称号



2024年2月，彭州市总工会对“彭州市2023年优秀非公企业工会主席”进行授牌表彰，四川奥克工会主席刘代春获得这一殊荣。刘代春勇于创新，敢于担当，在党委、工会和四川奥克领导班子的大力支持下。他在职工思想引领、维权帮扶、服务职工等方面锐意进取，充分发挥工会桥梁纽带作用，真正做到企业工会和企业发展两促进、两不误。

丰富员工生活

奥克股份及所属各分子公司举行新年员工大会



吉林奥克



海南奥克



四川奥克



江苏奥克



辽阳奥克



广东奥克



光伏电站



武汉奥克



奥克药业

丰富员工生活

广东奥克组织员工积极参加以“助力百千万工程，我们一起去赶墟”为主题的全民健身徒步节活动。此次徒步节不仅让员工们有机会走出办公室，享受户外运动带来的乐趣，也让他们有机会深入了解茂名市的“百千万工程”文化。

助力百万工程 共享健康生活



参加奥克第八届迎新春征联活动

奥克股份及各分子公司积极参加第八届奥克迎新春征联活动并荣获奖项。

活动中，员工们通过对联的形式，表达了对公司的热爱和对未来的向往，展现了积极向上、团结奋进的精神风貌。奥克股份将继续秉承“忠诚、团结、敬业、创新”的职业道德，与每一位员工共同努力，共同成长，共创美好未来。

[illegible]

二等奖5名		
作者	对联	评语
武汉高亮 郑为文	上联：心登空室登高阁醉吟狂五折进取敢创新 下联：振振千军振振雄师振振雄师五折进取敢创新 横批：醉吟狂五折	本对构思立意高，对仗工整，联语对仗工整，意境高远，上联“心登空室登高阁醉吟狂五折进取敢创新”，下联“振振千军振振雄师振振雄师五折进取敢创新”，横批“醉吟狂五折”，对仗工整，意境高远，上联“心登空室登高阁醉吟狂五折进取敢创新”，下联“振振千军振振雄师振振雄师五折进取敢创新”，横批“醉吟狂五折”，对仗工整，意境高远。
四川简阳 范良臣	上联：急行舟破浪前进改革创新谋发展 下联：蛟龙九折以设雄师奋进敢创新 横批：破浪前进	本对构思立意高，对仗工整，联语对仗工整，意境高远，上联“急行舟破浪前进改革创新谋发展”，下联“蛟龙九折以设雄师奋进敢创新”，横批“破浪前进”，对仗工整，意境高远，上联“急行舟破浪前进改革创新谋发展”，下联“蛟龙九折以设雄师奋进敢创新”，横批“破浪前进”，对仗工整，意境高远。
四川简阳 李道江	上联：龙腾天穹共筑共筑共筑共筑共筑共筑共筑 下联：龙腾天穹共筑共筑共筑共筑共筑共筑共筑 横批：龙腾天穹	本对构思立意高，对仗工整，联语对仗工整，意境高远，上联“龙腾天穹共筑共筑共筑共筑共筑共筑共筑”，下联“龙腾天穹共筑共筑共筑共筑共筑共筑共筑”，横批“龙腾天穹”，对仗工整，意境高远，上联“龙腾天穹共筑共筑共筑共筑共筑共筑共筑”，下联“龙腾天穹共筑共筑共筑共筑共筑共筑共筑”，横批“龙腾天穹”，对仗工整，意境高远。
肇庆市 梁瑞	上联：凤鸣九霄丰收喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦 下联：龙腾九霄丰收喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦 横批：龙腾九霄	本对构思立意高，对仗工整，联语对仗工整，意境高远，上联“凤鸣九霄丰收喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦”，下联“龙腾九霄丰收喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦”，横批“龙腾九霄”，对仗工整，意境高远，上联“凤鸣九霄丰收喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦”，下联“龙腾九霄丰收喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦喜悦”，横批“龙腾九霄”，对仗工整，意境高远。
江苏吴江 曹世忠	上联：蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海 下联：蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海 横批：蛟龙入海	本对构思立意高，对仗工整，联语对仗工整，意境高远，上联“蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海”，下联“蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海”，横批“蛟龙入海”，对仗工整，意境高远，上联“蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海”，下联“蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海蛟龙入海”，横批“蛟龙入海”，对仗工整，意境高远。

三·八妇女节活动——世界因你们而美丽

奥克股份及各分子公司积极推动“三八”妇女节活动的开展落实，不仅丰富了女职工的业余生活，缓解了紧张繁忙的工作压力，更促进了友谊，加深了感情，让广大女职工充分感受到了节日带给她们的喜悦。



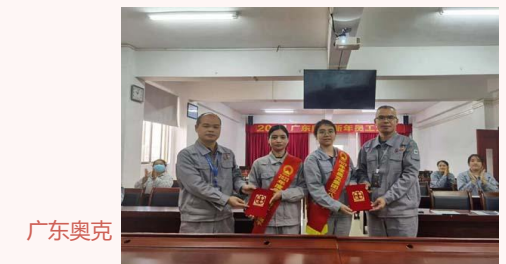
江苏奥克



辽阳奥克



吉林奥克



广东奥克



武汉奥克



海南奥克



四川奥克



奥克药业

丰富员工生活

奥克股份管理中心全体员工在奥克股份大楼后院开垦荒地，播种蔬菜。

“奥克小菜园”是奥克人开拓创新的缩影，它的实施是奥克创新发展的一小步。提醒我们同舟共济面对挑战，改革创新迎接新征程，努力实现经营质的有效提升和量的合理增长，努力为客户、员工、股东和社会等利益相关者创造更大的价值！

奥克股份——“奥克小菜园”



海南奥克工会举行“关怀员工情、夏日送清凉”活动

为了有效做好防暑降温工作，保障员工安全与健康。2025年4月，海南奥克工会开展了“关怀员工情、夏日送清凉”慰问活动，以加强员工的安全感、获得感及幸福感，感谢他们在这酷暑阶段的辛苦付出。

活动中，公司领导为坚持在生产一线的员工送去了饮料、矿泉水、西瓜等防暑降温物品，对他们的工作表示了充分的肯定和真诚的慰问。希望大家在工作的同时，注重防暑降温，做好个人防护，确保身体健康和人身安全。

丝丝清凉降高温，点点关怀暖人心。这次活动的开展，让大家更深刻的感受到了海南奥克工会给予的温暖和关怀，他们纷纷表达出对公司的感激之情，同时也表示会更加努力工作，为公司的发展贡献自己的力量。



战酷暑 送清凉——高温慰问进一线

奥克股份及各分子公司积极开展高温“送清凉”活动，不仅为一线员工们带来了清凉和关怀，更体现了奥克以奋斗者为本，“共创共享、共和共荣”的核心价值观，增强了企业的凝聚力和向心力。传递了公司和员工共克时艰，共同创造美好的决心，坚定全员信心，赋能经营落实全面减亏增效要求。让坚守在烈日和高温下的一线员工感受到公司关爱的同时，进一步增强了一线员工的工作热情，大家化关爱为动力，坚守岗位，奋勇争先，战高温、斗酷暑、保安全、促生产，优质高效完成好各目标任务，为奥克高质量发展贡献力量。

江苏奥克



广东奥克



武汉奥克



共赢发展，共筑和谐

Win win development, build harmony together

05

02

优化客户服务 促进多元合作 践行责任担当

>>>>>>

优化客户服务

奥克股份以客户为中心，整合产业链上下游资源，构建一体化产业新平台，实现全产业链、全生命周期、全系统集成整体解决方案，全面推进由产品到服务、由品质到品牌、由性能到绿色，为客户提供全产品全业务的增值服务。

公司制定内部管理制度，规范客户服务管理流程，并构建遍布全国的高效客户服务网络，提供覆盖售前、售中、售后全流程的“一站式”客户服务。



组织第七届环氧发展论坛产业链沙龙和与客户交流

2024年，奥克股份参与了第七届环氧发展论坛产业链沙龙并与客户进行了友好交流，此次会议议题得到了各方的共同认可，各参会代表积极表达想法，分享信息，为产业链的健康发展出谋划策。



部分客户服务活动



优化客户服务

参加辽宁石化行业重点企业供需对接会



2024年3月，辽宁省工信厅联合辽宁省石油和化工协会举办石化行业重点企业产需对接会，为产业链上下游搭建交流平台，促进产需衔接，共同创造产业链价值，引领行业可持续健康发展。

奥克股份董事长参加此次会议并表示，围绕加快实施辽宁全面振兴新突破三年行动工作部署，协会组织了一大批有影响力的会员企业参加此次产需对接会，充分发挥协会在沟通协调、凝聚共识和创新驱动等方面的桥梁纽带作用，为实现行业一季度“开门红”和“稳增长”作出积极贡献。

聚焦市场客户 夯实经营基础——奥克股份领导班子参加总经理培训班

2024年4月，以“聚焦市场客户、夯实经营基础”为主题，为期三天的2024年总经理培训班在奥克管理学院扬州培训中心成功举行。

本次培训的目的是提升以环氧主业为核心的市场营销策划和子公司总经理客户经营与市场开拓能力，全面提升子公司主体经营质量，保障完成年度子公司经营计划与目标。公司班子成员、子公司总经理和经营副总现场参加，子公司经营班子其他成员、青管班学员以及其他指定人员线上参加。



海关服务暖人心 企业感激送锦旗

2024年4月，海南奥克总经理谭冶、副总经理柴阳文一行前往洋浦海关，将两幅印着“服务企业，廉明高效”，“服务高效便民，共创繁荣贸易”的锦旗送到洋浦海关综合业务科处，感谢洋浦海关一直以来热情、优质、高效的服务。

在交流会上，双方就产品销售、市场行情、业务规划等方面进行了深入交流。谭总表示，海南奥克将继续遵守海关进出口业务在法规政策方面的要求，坚持安全生产，提升管理水平，增加市场份额，增强企业实力，努力为洋浦高质量发展做出贡献。

洋浦海关领导对海南奥克给予他们工作上的理解跟支持表示感谢，并表示将继续尽全力去支持和服务本地企业的进出口贸易，共同为洋浦经济发展贡献力量。



促进多元合作

赋能合作伙伴

奥克股份始终坚持诚信合作、平等互利、共同发展的原则，与商业伙伴友好发展，建立互信互利、长期稳定的合作关系，实现双方共赢。



构建可持续供应链

公司精心制定了《奥克化学股份有限公司供应商管理办法》等一系列严谨的内部管理制度，成功搭建起一个涵盖供应商准入、严格审核、综合评价及有序准出的全方位管理体系。在此基础上，公司持续将ESG理念深度融入供应商管理之中，携手合作伙伴共同推动供应链的绿色、可持续发展，迈向更加辉煌的未来。

供应商准入

在供应商准入阶段，公司按照运营资质、生产经营资质、质量保证认证等资质对供应商进行资质审查，并要求供应商提供相关证明材料。如发现违规情况，公司将按照情形严重程度对供应商采取不同禁用措施或取消其准入与合作资格，并纳入供应商“黑名单”。此外，公司倡导绿色采购，同等条件下优先选择生产过程低碳环保、对环境破坏程度低、使用清洁能源等环境表现优秀的供应商，并倡导供应商使用绿色包装。

供应商审核

日常管理中，公司基于供应商提供的物资和服务类别，采取资料审查、实地考察、产品试用等方式，对供应商开展年度审核。除准入审核外，公司每年针对所有供应商开展至少一次的供应商绩效评价，并根据评定结果对合格供应商名录进行修订，实现供应商动态管理。公司与供应商签订安全环保相关协议，要求双方共同遵守国家法律法规及公司内部设立的ESG相关管理规定，并明确供应商有义务按照节能、节水、环保、循环、低碳、再生等要求开展生产经营活动，尽可能节约资源、能源以及减少污染物排放，降低对生态环境和人体健康的负面影响。

供应商协调发展

公司积极开展供应商战略合作和技术交流，通过日常交流分享产业政策、市场行情、生产及库存情况、质量反馈等信息，加强双方深度理解，促进合作效率。同时，根据管理需要，公司不定期与供应商开展技术交流和培训会，针对设备升级、技术创新、工艺改进等方面开展交流活动，提升双方技术水平和生产能力，提高原材料质量和服务水平。

广东奥克接待广东石油化工学院学生参观见习

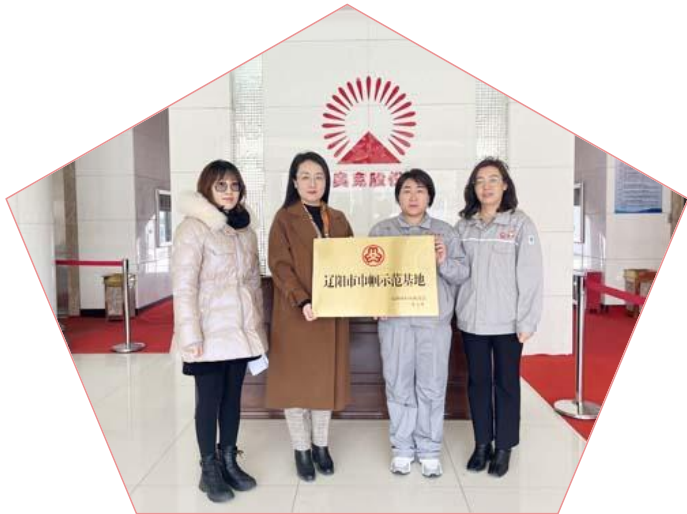
2024年1月，广东奥克先后接待了两批来自广东石油化工学院应用化学专业的学生实习，并组织各专业人员陪同讲解交流指导。

通过此次见习活动，广东奥克为学生们提供了一个了解企业、认知未来职业的机会，让学生能够快速适应行业并成长为引领产业发展的高素质创新型、复合型、应用型人才。广东奥克将继续加强与院校的合作，开展多样化的校企合作活动，积极为院校学生提供实习、就业等方面的支持和帮助，为学生们提供多元化的职业发展机会，推动学生高质量对口就业，保障企业高素质引才需求，实现企业与学校的合作共赢，让学生学有所成、学以致用，产出更丰厚的社会效益。

奥克股份绿色表面活性剂项目组获评“辽阳市巾帼示范基地”称号

2024年1月，宏伟区妇联主席、副主席为辽宁奥克化学股份有限公司绿色表面活性剂项目组颁发“辽阳市巾帼示范基地”荣誉牌匾。

奥克股份绿色表面活性剂项目组专注于绿色表面活性剂产品及技术研发，被辽阳市妇联评为“辽阳市巾帼示范基地”，并获得项目经费，项目组将持续加强基地建设，确保基地发挥示范带动作用，不断引领化工行业走向绿色发展，筑梦绿水青山。



奥克股份主持辽宁省石油和化学工业协会三届二次会长会议

2024年3月，奥克股份董事长主持了辽宁省石油和化学工业协会会长会议并发表讲话。参会嘉宾根据2024年全国两会精神及发展新质生产力要求，结合行业特点，就产能过剩、行业生态、省内资源整合等方面进行了深度交流，并希望协会可以继续做好省内石化企业之间沟通桥梁。

奥克股份董事长表示，作为协会会长始终相信好服务是协会未来发展的核心，下一步协会将提升行业服务能力、搭建高效政企平台、做好会员通讯录，完善公众号、搭建好协会网站，做好行业宣传和服务工作。



奥克股份出席2024中国表面活性剂产业大会并参加嘉宾对话活动



2024年3月，奥克股份董事长率队出席了由中国日用化学研究院在广州主办的“2024中国表面活性剂产业大会”并作为特邀嘉宾，参加了主题为“科技创新引领行业新质生产力”的大会嘉宾对话活动。

大会期间，公司董事长还与国内外合作关系密切的相关企业的高管进行了充分交流与合作探讨，讨论了广东奥克2024年经营工作报告，并与奥克股份参加技术交流会和表面活性剂展的研发人员及市场营销人员进行了座谈。

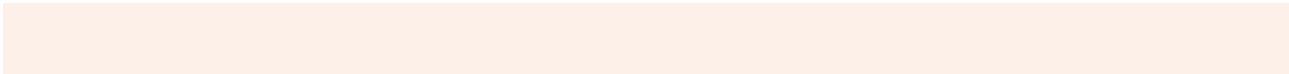
促进协同发展

协同发展是我们实现可持续发展的核心理念之一。奥克股份始终致力于与政府、社区、供应商、客户及其他利益相关方建立紧密合作关系，共同推动经济、社会和环境的协调发展。通过资源整合、信息共享和多方协作，我们力求在追求商业成功的同时，为社会的可持续发展和利益相关方创造长期价值。



奥克药业与北京中泰邦签订
高端药用辅料开发战略合作协议

- 2024年5月，奥克药业与北京中泰邦医药科技有限公司在北京签订高端药用辅料开发战略合作协议，奥克药业董事长和中泰邦总经理代表双方签约。签约前，双方管理团队就合作项目的内容及产品市场前景进行了充分交流。
- 本次合作标志着奥克药业在新产品研发模式上的创新突破，在国家医药新政下，公司积极借助外力开启发展的新篇章，在公司发展史上具有里程碑意义。



广东奥克携助剂新产品参加绿色工业涂料创新大会

- 奥克股份参加涂料行业技术创新的年度盛会——第十一届绿色工业涂料创新技术应用大会推广涂料助剂新产品。
- 展会上，广东奥克总经理接受PCI媒体的采访，介绍了2024年广东奥克深入了解涂料行业的最新技术与需求，并表示推出了环境友好型低VOCs涂料分散剂和消泡剂等产品。未来广东奥克将继续加大研发投入，推出更多环保、高效的涂料助剂产品。

践行责任担当

奥克股份始终心系企业社会责任，坚持将社会责任理念深深融入公司战略发展与日常运营之中。公司不仅致力于追求经济效益，更持续将发展成果广泛与社会共享，积极投身公益慈善事业，广泛开展各类志愿活动，以实际行动展示其负责任的企业形象，为社会的和谐与发展不断注入充满正能量的“奥克力量”。

以爱奉献 热血传递 江苏奥克开展2024年爱心献血活动

2024年10月，江苏奥克组织开展“以爱奉献、热血传递”为主题的献血活动，弘扬无私奉献精神，彰显企业社会责任担当。公司员工纷纷响应号召，踊跃参加，这也是江苏奥克开展的第四次年度爱心献血活动。

无偿献血是一项奉献爱心、关爱生命的社会公益事业，是保障人民生命安全的重大民生工程，江苏奥克的献血志愿者们用自己的实际行动，为献血公益事业贡献了自身的力量，也通过献血传递了奥克的真情。

除草护安全 奉献展风采 奥克药业开展义务除草活动

2024年10月，奥克药业党政工开展了一场意义非凡的义务除草活动，为消除公司安全隐患贡献力量。公司工会主席带领党员、工会委员及各部门骨干，在忙碌的工作之余，主动拿起劳动工具来到新材料库房存在隐患的区域进行义务劳动。

经过大家的努力安全隐患得到了有效消除，环境也变得整洁有序。党员、工会委员们用实际行动诠释了奉献精神，彰显了党员工会在维护安全、服务群众方面积极作用。我们相信，在他们的榜样引领下，会有更多的人关注安全、参与到维护安全的行动中来。

走访慰问

奥克股份及各分子公司领导积极开展节前走访活动，分别慰问高层次人才、公司各级劳模和困难职工代表，向他们送上慰问金、慰问物品和节日祝福，感谢他们为公司高质量发展作出的贡献。



江苏奥克



广东奥克



四川奥克



奥克药业



武汉奥克



海南奥克

“爱心一对一助学”——广东奥克党支部开展春季助学活动

2024年2月，广东奥克化学有限公司全体党员及入党积极分子来到高新区七迳镇田头屋村，亲切慰问爱心助学帮扶的五名学生，为她们送去新年的温暖和祝福，助力孩童完成学业。

“爱心一对一助学”活动是广东奥克党支部从2019年开始实施的村企合作重要举措之一。针对田头屋村委会摸排出的孤贫儿童，选定6名作为帮扶对象，由党员及入党积极分子实施一对一爱心精准帮扶，不仅在物质层面上进行捐助，而且从生活上进行关爱，在思想上进行扶贫扶志。目前，已经有1名受助儿童完成学业参加工作，拥有了自力更生的能力。

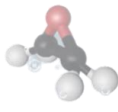


尊老爱幼 扶弱助残——奥克药业党支部开展公益活动



2024年2月，为弘扬中华民族“尊老爱幼、扶弱助残”的传统美德，推进企业精神文明建设，践行社会主义核心价值观。奥克药业党支部助力辽阳市福利院孤残儿童开展帮扶慰问、参观雷锋纪念馆实践活动。

在公司领导的有力领导下，药业公司党支部全体党员用实际行动践行雷锋精神，为企业、社会创造价值。

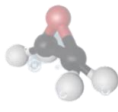


关键ESG绩效指标

关键环境绩效指标

指标名称	单位	2023年	2024年
能源			
能源消耗总量	万吨标准煤	7.75	6.51
百万元营收综合能耗	吨标准煤/百万元	20.34	15.19
百万元产值综合能耗	吨标准煤/百万元	19.96	15.39

指标名称	单位	2023年	2024年
水资源			
总耗水量	万吨	146.19	141.96
百万元营收水资源消耗量	万吨/百万元	0.0383	0.0331
百万元产值水资源消耗量	万吨/百万元	0.0376	0.0336
新鲜水用水量	万吨	146.19	141.96
废水			
工业废水排放总量	万吨	18.72	20.19
化学需氧量（COD）	吨	8.89	10.50
废气			
氮氧化物排放总量	吨	2.13	2.51
二氧化硫排放总量	吨	0.04	0.10
挥发性有机物排放总量	吨	3.25	3.70



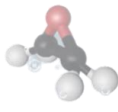
指标名称	单位	2023年	2024年
废弃物			
危险废弃物产生量	吨	2038.89	1397.02
其他关键环境绩效			
环保支出	万元	884.86	939.00
重大改造投入	万元	49.00	399.40

关键社会绩效指标

员工相关绩效指标

一级指标名称	二级指标名称	单位	2023年	2024年
雇员				
截至本报告期末的在职员工总人数		人	1432	1327
按性别划分	男性员工	人	1045	963
	女性员工	人	387	364
按民族划分	汉族员工	人	1366	1265
	少数民族员工	人	66	62

一级指标名称	二级指标名称	单位	2023年	2024年
按岗位层级划分	高层员工	人	85	64
	高层女性员工	人	10	7
	中层员工	人	123	138
	中层女性员工	人	43	51
	一般员工	人	1224	1125
按年龄划分	30岁以下	人	319	241
	30-50岁	人	976	961
	50岁以上	人	137	125
残疾员工人数		人	57	56
报告期内吸纳就业人数		人	136	119
员工流失率				
员工整体流失率		%	12.42	13.83
自愿离职员工流失率		%	9.6	9.55
按性别划分	男性员工	%	108	120
	女性员工	%	49	27
按民族划分	汉族员工	%	151	143
	少数民族员工	%	6	4
按岗位层级划分	高层员工	%	11	8
	中层员工	%	7	6
	一般员工	%	139	133
按年龄划分	30岁以下	%	62	54
	30-50岁	%	71	81
	50岁以上	%	24	12
发展与培训				
员工培训总人次		人	1432	1327
员工培训覆盖率		%	100	100



一级指标名称	二级指标名称	单位	2023年	2024年
员工平均培训时长		小时/人	44	51
	按性别划分			
	男性员工	小时/人	43	37
	女性员工	小时/人	12	14
按民族划分				
	汉族员工	小时/人	42	49
	少数民族员工	小时/人	2	2
按岗位层级划分	高层员工	小时/人	3	2
	中层员工	小时/人	4	5
	一般员工	小时/人	38	43
按年龄划分	30岁以下	小时/人	10	9
	30-50岁	小时/人	30	37
	50岁以上	小时/人	4	5
健康与安全				
因工死亡人数		人	0	0
	正式员工	人	0	0
	承包商	人	0	0
千人死亡率		%	0	0
因工损失工作日数		天	0	0
员工百万工时因工损失率（LTIFR）		%	0	0
承包商百万工时因工损失率（LTIFR）		%	0	0
安全生产事故数量		个	0	0
参与健康安全培训人次		人	17812	14639
安全生产培训时长		小时	9988	9279
安全生产投入		万元	2477.7848	6093
劳务派遣工社会保险覆盖率		%	0	0

一级指标名称	二级指标名称	单位	2023年	2024年
其他员工相关关键绩效				
截至报告期末加入工会的员工总量		人	1432	1327
截至报告期末加入工会的员工百分比		%	100	100
签订集体合同的员工比例		%	100	100
人均带薪年假天数		天/人	6	7

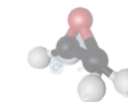
产品与服务相关绩效指标

指标名称	单位	2023年	2024年
客户投诉总量	例	36	34
客户投诉解决率	%	100	100

关键管治绩效指标

创新研发相关绩效指标

指标名称	单位	2023年	2024年
年度申请专利数量	项	63	36
发明专利数量	项	27	5
年度授权专利数量	项	46	31
发明专利数量	项	9	11
累计有效专利数量	项	313	344
发明专利数量	项	138	149
软件著作权累计成功登记数	项	7	7



未来展望

未来，奥克股份将继续以奥克基本发展战略、可持续发展原则和经营管控总方针为指导，以市场为导向，以客户为中心，以改革创新为根本动力，以党建带工建增强奥克文化凝聚力和组织战斗力，坚定发展信心，勇抓创新机遇，进一步加强文化聚人、战略规划、科技创新、科学管理等方面的顶层设计和战略管控。

全面提质增效

充分发挥奥克文化战略、科技创新、产业链布局和行业品牌等优势资源，坚定扭亏决心，加速转型升级，明确目标责任，有效资源配置，创新整合营销，科学计划实施，严格激励考核，开源提质增效。

全面人才强企

充分发挥人才改革创新和驱动发展的根本作用，加强具有企业家精神的总经理培养，提升人才队伍专业素质，建设完美团队，创造人才价值，推进共同富裕。

全面科技强企

改革科技创新与产业创新机制，加速形成新质生产力，科技提质降耗，技术服务客户，开发专精特新，培育未来产业。

全面深化改革

进一步解放思想，强化创新思维，以问题倒逼改革，用创新解决难题，实施矩阵管理，破除部门壁垒，整合要素资源厘清三导责任，深化机制改革，创造整体效益。

全面科学管理

筑牢安环风控底线，规范公司治理，践行社会责任，完善和提升管理体系运行水平并充分融合ESG管理。不断提高奥克核心竞争力，实现转型升级和扭亏增效基本目标，实现经营质的有效提升和量的合理增长，完成“十四五规划的主要目标任务，为构建奥克新发展格局和“十五五”良好开局打牢基础。



意见反馈

尊敬的读者： 您好！

感谢您阅读本报告。为持续改进我们的ESG工作，不断提高ESG管理的能力和水平，并使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予反馈与建议。请留下您的信息，我们将对其严格保密：

姓名：

联系电话：

通讯地址：

单位/职业：

电子邮箱：

邮政编码：

封闭式问题

1.您对本报告整体是否满意？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

2.您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

3.您认为报告是否如实反映了公司的ESG工作内容和对利益相关方的影响？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

4.您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

5.您对报告的排版设计是否满意？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

开放式问题

1.您最满意本报告哪一方面？

2.您希望进一步了解公司的哪些信息？

3.您对我们今后ESG/社会责任工作及ESG报告有何意见？